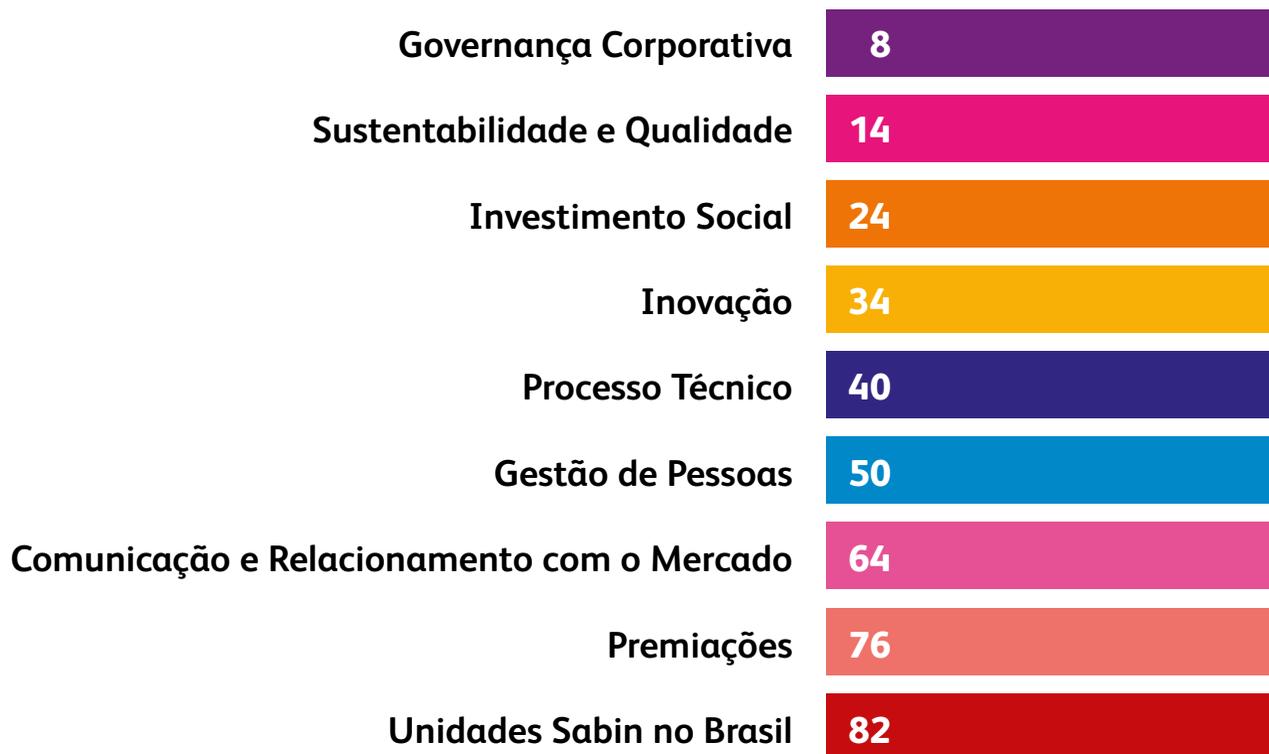


RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2018







Sandra Soares Costa e Janete Vaz
na inauguração da primeira unidade Sabin de Medicina Diagnóstica de Brasília



Em 2019, quando completamos 35 anos de história, temos muito a celebrar e, principalmente, a agradecer. Iniciamos o nosso sonho com três colaboradores em 1984 e, hoje, somos uma grande equipe, com mais de 5.200 integrantes, unida com um único propósito: inspirar pessoas a cuidar de pessoas. Durante esse período, nossos valores como credibilidade, ética, qualidade, respeito à vida, responsabilidade socioambiental, inovação e simplicidade continuaram guiando nossa atuação no ecossistema empresarial.

Nosso sentimento é de gratidão por cada desafio enfrentado, que colaborou para nosso crescimento, pela confiança de nossos clientes, pela equipe que desenvolvemos, pela alegria nos olhos de cada um de nossos colaboradores e pela parceria de toda a cadeia produtiva, agentes fundamentais na construção de uma empresa que tem essência, princípios e olhar para o futuro.

Há cinco anos, iniciamos a implantação de nosso modelo de governança corporativa. Constituímos o Conselho de Administração do Grupo Sabin, no qual nos dedicamos a pensar o futuro e criar condições para que ele se perpetue, contribuindo para a saúde de nosso País. Os resultados apresentados neste relatório e todos os reconhecimentos nacionais e internacionais que recebemos ao longo desses anos cancelam a assertividade na escolha do caminho do crescimento sustentável.

Temos muito orgulho do trabalho do Instituto Sabin, que completou 14 anos e impactou positivamente mais de 900 mil pessoas em diversas regiões do País desde sua fundação. Investimos também em diversos projetos e ações para o ecossistema de inovação social, entregando valor além dos nossos negócios.

Como empreendedoras, estamos engajadas em uma missão especial de inspirar e influenciar a sociedade na construção de um contexto empresarial ético, que valorize o ser humano, a diversidade de gênero, de raças, de orientação sexual, as pessoas com deficiência e as diferentes gerações. O protagonismo feminino é um tema que apoiamos e no qual temos práticas empresariais de referência. Investimos em programas e projetos que criam condições para que as mulheres possam exercer plenamente todos os seus papéis na família, no trabalho, na sociedade, nas empresas e nas instituições.

Isso tudo nos faz acordar diariamente e ter a certeza de que estamos entregando o nosso melhor e de que também estamos inspirando aqueles que encontramos nessa jornada especial que é a vida e o cuidar das pessoas.



Janete Vaz
Presidente do Conselho
de Administração do Grupo Sabin



Sandra Soares Costa
Vice-presidente do Conselho
de Administração do Grupo Sabin

Este ano, celebramos 35 anos de dedicação à medicina diagnóstica, comprometidos com a missão de oferecer serviços de saúde com excelência. O nosso modelo de governança corporativa completa cinco anos de existência. Hoje, estamos entre os cinco maiores players de medicina diagnóstica do País, reconhecidos pelo atendimento humanizado, pela inovação técnico-científica e pela visão de futuro. Nesse ano, lançamos o Comitê de Diversidade e o nosso Novo Código de Conduta, oferecendo oportunidades iguais a todos e mobilizando colaboradores como protagonistas em ações pautadas pela ética, pelo respeito e pela inclusão.

Compartilhamos no Relatório de Sustentabilidade de 2018 nossa ideologia, práticas de governança e resultados que entregaram valor a cada um de nossos *stakeholders*, que também estão comprometidos e alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com os princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual somos signatários.

Um dos marcos de nosso planejamento estratégico é a consolidação do nosso serviço de diagnóstico por imagem. Em 2018, inauguramos nossa unidade referência em diagnóstico por imagem em Brasília. Integramos novas cidades brasileiras à nossa rede com aquisições em Maringá, São Caetano do Sul, Osasco, Barueri e Brasília. Com isso, disseminamos nossa cultura organizacional e nossas práticas que nos levaram a ser reconhecidos há 15 anos entre as Melhores Empresas para se Trabalhar no Brasil. As pessoas são a nossa maior energia propulsora. São elas que encantam e cuidam de nossos clientes nos quatro cantos do País.

A inovação está em nosso DNA. Neste último ano, ampliamos nossas estratégias de *open innovation* a partir da cooperação técnico-científica com um dos maiores centros de referência em saúde digital e investimento direto: a *Qure-venture capital* e incubadora de *startups* na área de saúde, que integra o fundo de investimento israelense Ourcrowd.

Alcançamos também um novo marco estratégico do Grupo Sabin com a entrada na área de atenção primária. O ingresso tem como objetivo ampliar nossa plataforma de serviços para a gestão da saúde por meio do investimento na Amparo Saúde.

Dessa forma, reafirmamos nossa contribuição na transformação e na sustentabilidade do setor, investindo em novos modelos de negócio e na oferta de novos serviços nesta cadeia, sempre guiados pela ética e pela nossa essência de cuidados e amor às pessoas.


Lídia Abdalla
Presidente executiva
do Grupo Sabin

Lidia Abdalla
Presidente executiva do Grupo Sabin



GOVERNANÇA CORPORATIVA

5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES





Fundadoras e presidente executiva recebem colaboradores para confraternização de final de ano - Brasília, DF



NEGÓCIO

Promoção à saúde



VISÃO

Ser referência em saúde na América Latina.



MISSÃO

Oferecer serviços de saúde com excelência.



PRÁTICAS

Confiança
Entusiasmo
Ousadia
Transparência



VALORES

Credibilidade
Ética
Inovação
Qualidade
Respeito à vida
Responsabilidade socioambiental
Simplicidade

NOSSO PROPÓSITO



Inspirar **PESSOAS** a cuidar de **PESSOAS**

Inclusão: profissionais representantes da diversidade - Brasília, DF



Boas práticas em Governança Corporativa

Fundado em 1984, o Grupo Sabin está entre os cinco maiores *players* de medicina diagnóstica do País e é reconhecido pelo atendimento humanizado, inovação técnico-científica, gestão de pessoas, sustentabilidade e visão de futuro.

Há cinco anos o Sabin implementou seu modelo de governança corporativa, instituindo seu Conselho de Administração, hoje composto pelas duas sócias-fundadoras, por dois conselheiros externos e por dois membros indicados pelas famílias. O colegiado é responsável por construir as diretrizes estratégicas para a alta gestão, focada no crescimento sustentável.

O modelo de governança corporativa adota boas práticas, de forma a garantir a transparência, a equidade, a prestação de contas e a responsabilidade corporativa:

- Conselho de administração;
- Acordo de acionistas;
- Políticas de governança financeira: constituição de capital e de relacionamento com instituições financeiras;
- Comitês de ética, auditorias, riscos e capital humano;
- Desde 2013 o Grupo realiza anualmente a certificação das demonstrações financeiras realizadas por auditoria externa independente;
- Programa de integridade e dispositivos formais de cumprimento do código de conduta ética e *compliance*;
- Desde de 2015 a empresa recebe anualmente a declaração de cumprimento da norma ISO 31000 de gestão de riscos.

O Grupo Sabin está engajado com a nova Agenda Universal proposta pela ONU por meio dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, além de ser signatário do Pacto Global. Frentes que buscam gerenciar seu crescimento de maneira responsável, de forma que contemple os interesses de colaboradores, investidores, consumidores, organizações, associações empresariais e comunidade.



Janete Vaz entra para a Galeria de Notáveis, da Money Report, na categoria Empreendedores - São Paulo, SP

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO GRUPO SABIN

JANETE VAZ

Presidente

SANDRA SOARES COSTA

Vice-presidente

NEWTON GARZON

Conselheiro externo

JOSÉ MÁRCIO DINIZ FILHO

Conselheiro externo

LEANDRO VAZ

Conselheiro

GABRIEL SOARES COSTA

Conselheiro



Janete Vaz recebe Comenda da Ordem do Mérito Judiciário do Trabalho - Brasília, DF

Protagonismo Empresarial

O Grupo Sabin possui em seu portfólio de negócios os serviços de análises clínicas, diagnóstico por imagem, vacinas e check-up executivo. Em 2018, além das quatro aquisições de clínicas de imagem e laboratórios na região metropolitana de São Paulo, Distrito Federal e no interior do Paraná, o grupo alcançou um novo marco estratégico com a ampliação da plataforma de serviços, por meio do investimento na empresa Amparo Saúde, especializada na área de atenção primária. A empresa atingiu, no último ano, o marco de 4,8 milhões de clientes atendidos.

Em 2018, as sócias-fundadoras e presidente executiva do grupo tiveram participação direta como palestrantes, moderadoras e painelistas em mais de **100 fóruns, congressos, seminários e encontros**, nos quais puderam compartilhar conhecimento e boas práticas relacionadas aos temas governança corporativa, sustentabilidade, *compliance*, prota-



Sandra Soares Costa recebe comenda Augusto César, Uberlândia - MG

gonismo e liderança feminina, propósito empresarial, responsabilidade social, gestão de pessoas, medicina diagnóstica, experiência do cliente e humanização.

O Sabin possui política de participação ativa de suas fundadoras, presidente executiva e gestores corporativos em grupos e comitês empresariais, além de entidades e associações, apoiando o debate e compartilhamento de boas práticas em gestão e na área de saúde. O Grupo patrocina atividades e iniciativas dedicadas aos assuntos que envolvem as políticas e ações de *compliance* setoriais e empresariais que podem ser acompanhadas em todas as suas redes sociais.

Comitê de Integridade e Novo Código de Conduta Ética

Em 2018, os novos membros do Comitê de Ética e *Compliance* do Sabin apresentaram aos colaboradores e fornecedores a versão atualizada do Código de Conduta Ética Sabin. Com o tema Integridade nas organizações: um compromisso de todos, o evento contou com mesa redonda para discutir os desafios da cultura de *compliance* dentro das organizações. Participaram do debate especialistas em inovação, estratégia, governança corporativa e direito penal.

O novo código de conduta ampliou o escopo da versão anterior e reforçou práticas organizacionais relacionadas a diversos temas. Essas práticas e temas se desdobram dentro da agenda interna da empresa, direcionada aos colaboradores e ações em datas temáticas de conscientização, bem como dentro de cursos e conteúdos educativos disponibilizados pela Universidade Corporativa.

Além disso, anualmente são realizados eventos externos dedicados à comunicação com as partes interessadas e *stakeholders* do Sabin. Entre os assuntos e práticas que pautam a gestão organizacional estão direitos humanos; respeito à diversidade; combate ao trabalho escravo e infantil; sustentabilidade, meio ambiente; voluntariado; combate à corrupção e fraudes, além de assédio moral e sexual.

O novo código aborda, ainda, questões comportamentais, de postura e posicionamento perante as empresas concorrentes, sociedade, sindicatos, conselhos, governos, instituições e, principalmente, aos clientes e fornecedores.



Lídia Abdalla palestra em Você RH Meeting - São Paulo, SP

SUSTENTABILIDADE E QUALIDADE





Equipe comemora o Dia Mundial da Qualidade - Campinas, SP

SUSTENTABILIDADE E QUALIDADE

Crescimento Sustentável

A história do Sabin foi edificada por meio de uma cultura forte, além de valores e propósitos claros que regem a essência da empresa, como credibilidade, ética, responsabilidade socioambiental, inovação, qualidade, respeito à vida e simplicidade. Outro pilar que ampara o crescimento do Grupo é o seu modelo de governança corporativa e seu compromisso com a sustentabilidade social, ambiental e econômico-financeira.

O Grupo Sabin prosperou impulsionado pela entrega de valor, por meio de um atendi-

to humanizado, de excelência técnico-científica e do relacionamento e parceria com toda a cadeia produtiva, nas mais de 40 cidades onde atua.

Signatário do Pacto Global, o Grupo tem como objetivo gerenciar seu crescimento de maneira responsável, contemplando os interesses e preocupações de colaboradores, investidores, consumidores, associações empresariais e comunidade.

A empresa também adota os 7 Princípios de Empoderamento das Mulheres, estabelecidos pela ONU Mulheres e que ajudam a incorporar valores e práticas para garantia da equidade de gênero. Além disso, a empresa está engajada com a Agenda Universal proposta pela ONU, por meio dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



Equipe do Sabin participa do Fórum Mundial da Água - Brasília, DF

Compromisso do Grupo Sabin

O Compromisso do Sabin contribui com a missão de oferecer serviços de saúde com excelência. Ele permeia a relação da empresa com seus colaboradores, clientes e parceiros e auxilia no cumprimento dos desafios assumidos com o mercado.

O documento considera os compromissos assumidos pelo grupo no tripé ambiental, social e econômico-financeiro. Além disso, garante a segurança do paciente e de toda a rede de relacionamento por meio da gestão de processos que controla e minimiza riscos, seguindo as seguintes premissas:

Engajamento da alta liderança

com a satisfação de clientes e colaboradores;



Políticas de investimento socioambiental

para assegurar a exatidão, a eficiência dos serviços prestados, o aperfeiçoamento e o controle contínuo dos processos e de seus riscos;



Programa de integridade

que assegure o cumprimento dos requisitos legais, éticos e a adoção de boas práticas em seus relacionamentos;



Atualização científica e tecnológica

por meio da gestão consciente e do uso racional dos recursos naturais e dos resíduos gerados;



Educação continuada e engajamento dos colaboradores

com a cultura de risco e com o compartilhamento do conhecimento com a rede, alinhados às estratégias da empresa.



Janete Vaz, Lídia Abdalla e Sandra Soares Costa em cerimônia de recebimento do selo LEED Gold - Brasília, DF



Sistema de Gestão da Qualidade 2018

Auditorias

Em 2018, o Grupo Sabin continuou assegurando o cumprimento das normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 31000, ONA, PALC e PADI, por meio da validação anual dos seus certificados de qualidade. Durante o ano, foram realizadas **29 auditorias externas** e **16 internas** para a verificação de conformidade de todos os processos do Sistema de Gestão da Qualidade. Além das auditorias na Sede e nas regionais, a empresa audita anualmente seus principais fornecedores, em busca do fortalecimento das relações com esses parceiros e com foco na verificação das conformidades

dos produtos e serviços compartilhados. Durante o ano, foram realizadas **28 auditorias em fornecedores**, além de **121 visitas para verificação de procedimentos**, instalações e cumprimento de requisitos legais por parte de órgãos fiscalizadores, convênios, planos de saúde, embaixadas, conselhos profissionais, entre outros. Ao todo, a empresa conduziu **166 processos, envolvendo auditorias e verificações** de produtos e serviços, garantindo o compromisso do Grupo Sabin com a excelência e a qualidade.

CERTIFICAÇÕES | ACREDITAÇÕES | AVALIAÇÕES



PALC Programa de Acreditação para Laboratórios Clínicos da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica.



ISO 9001:2008 Normas Técnicas que estabelecem um modelo de gestão da qualidade para organizações.



ISO 14001:2004 Certificação do Sistema de Gestão Ambiental.



ISO 31000:2009* Norma internacional para gestão de risco.



PADI - CBR** Programa de Acreditação em Diagnóstico por Imagem.



ONA** Certificação da qualidade de serviços de saúde com foco na segurança do paciente.

*Unidade Brasília/Sede. ** Unidade Uberlândia.



Fechamento auditoria 31000 na sede do Sabin - Brasília, DF

Mobilização em prol da qualidade

No mês de novembro é comemorado o Dia Mundial da Qualidade. A data, estabelecida em 1990 pela Organização das Nações Unidas (ONU), tem o objetivo de trazer uma conscientização sobre a importância da qualidade nas empresas. O tema escolhido em 2018 foi Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). Com o intuito de alcançar 100% dos colaboradores, a equipe da Qualidade contou com o apoio mobilizador de gerentes corporativos, gestores regionais e diversos colaboradores, de várias áreas e negócios, para uma mobilização nacional que envolveu o uso de camisetas, divulgação de vídeos, realização de dinâmicas e lançamento do curso online sobre SGQ na plataforma da Universidade

Corporativa - UniSabin. No encerramento da comemoração, foi ministrada uma palestra sobre Gestão para Transformação: Agenda em Cenários de Mudanças Exponenciais, ministrada pelo presidente executivo da FNQ, Jairo Martins.

129



parceiros, de diversos cargos e setores, trabalharam para o desdobramento da mobilização.

1.433



curso realizados no mês de novembro na plataforma da UniSabin sobre o SGQ.

23

gerentes corporativos e

22

gestores regionais foram mobilizados.



Equipe comemora o Dia Mundial da Qualidade - Manaus, AM



Fechamento da auditoria - Uberlândia, MG

Canais de Atendimento

Durante o ano de 2018, a empresa acompanhou os indicadores relacionados aos canais de comunicação do cliente com a empresa. O infográfico abaixo contempla percentuais e quantidades de interações estabelecidas nesse período. Foram utilizados diversos meios para facilitar a comunicação com o público final e, dessa forma, percebeu-se um aumento na quantidade de interações, principalmente no meio digital.



4,8 milhões

Clientes atendidos



47 milhões

Exames realizados



4,47

Reclamação em SIGMA



87,41%

Net Promoter Score (NPS)



2.279.950

Chamadas recebidas nas Centrais de Atendimento



99,71%

Índice de Satisfação do Cliente



115.321

Interação com os clientes via canais digitais

EXAME

Sustentabilidade

2018



Sustentabilidade Ambiental

Premiação Guia Exame de Sustentabilidade - São Paulo, SP

A sustentabilidade socioambiental faz parte dos valores do Grupo Sabin. A empresa investe anualmente em programas, ações e iniciativas que busquem reduzir os impactos de suas atividades no meio ambiente. Além disso, mobiliza sua cadeia de fornecedores, colaboradores e comunidades locais nessas ações.

Nos últimos anos, o Sabin investiu na construção da sua nova Sede, localizada em Brasília, seguindo práticas ambientais internacionais, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade. No último ano, celebrou com seus *stakeholders* o recebimento do selo *Leadership in Energy and Environmental Design - LEED* categoria *Gold*, certificado internacional

para edificações sustentáveis, concedido pelo *Green Building Program*.

A nova estrutura também foi reconhecida como destaque em gestão da água, bem como na redução de consumo de energia, com a construção do novo *datacenter*, que possui melhor eficiência energética e baixa emissão de calor. Com isso, reduziu, assim, a demanda por refrigeração, além da implantação de tecnologias de automação para o uso eficiente de elevadores, iluminação e ar-condicionado.

Outra ação relevante foi a adoção de proces-

sos de bilhetagem para a gestão de impressões, bem como a terceirização do parque de estações de trabalho. Isso foi feito por meio da contratação de empresa que corrobora com estes valores e programas ambientais. A parceria consiste em plantar uma árvore a cada máquina locada. Ao todo, já foram **plantadas 1.625 árvores**.

O descarte inteligente ou descarte verde de equipamentos também faz parte da rotina da empresa. O lixo eletrônico é analisado, os que ainda estão em funcionamento são doados a parceiros do Instituto Sabin e aqueles danifi-

cados são enviados a Zero Impacto, empresa parceira auditada pela ISO14001, que recicla 100% dos equipamentos.

No ano, o foco das ações ambientais foi o gerenciamento de resíduos com o aumento na quantidade dos que foram destinados à reciclagem em 79%, comparado com o índice de 2017.

O Sabin foi novamente destaque no Guia Exame Sustentabilidade como Empresa Mais Sustentável do Setor de Saúde e está presente no guia por oito anos consecutivos.



467.102
kg
Resíduos biológicos



7.653.201
kws
Consumo de energia elétrica



27.410.689
folhas brancas

10.970.902
folhas recicladas

Consumo de papeis



38.964
m³
Consumo de água



38.483
kg
Coleta seletiva



4.626
unidades
Descarte de lâmpadas, pilhas, baterias e termômetros



2.293,63
m³
Tratamento de efluentes



907.596
Sacolas de lixo

1.283.600
Sacolas oxibiodegradáveis

6.902.755
Copos descartáveis



2.850
m³
Resíduos de construção

Monitoramento de plásticos



265.909
Litros
Monitoramento combustível



13.232.113
Laudos retirados pela internet



50.849.827
páginas impressas
Monitoramento de impressão



251
kg
Descarte de resíduos eletrônicos

INVESTIMENTO SOCIAL





INSTITUTO
sabin



Inauguração da Ludoteca de Santa Maria - Brasília, DF

Investimento Social

Indicadores Sociais

O Instituto Sabin é uma entidade sem fins lucrativos, criada em 2005, cuja missão é contribuir com a melhoria da qualidade de vida de comunidades onde o Grupo Sabin atua, nas áreas de:



O Instituto atua como gestor do Investimento Social do Grupo Sabin, construindo parcerias e implementando ações e projetos em todas as localidades onde o Grupo Sabin atua. De forma transparente, as demonstrações contábeis do Instituto Sabin são auditadas de forma independente e disponibilizadas em nosso site:

<http://institutosabin.org.br/site/relatorios-anuais/>



A entidade estabelece alianças estratégicas com diversas organizações, em âmbito nacional e internacional, conforme ilustrações a seguir:

INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO RESPONSABILIDADE SOCIAL



INOVAÇÃO SOCIAL / NEGÓCIOS SOCIAIS



ÁREAS TEMÁTICAS DE ATUAÇÃO



Tour social reúne representantes do Instituto Sabin- Brasília, DF



Principais resultados sociais de 2018:



49.100
TOTAL DE PESSOAS
IMPACTADAS



R\$ 4.7 milhões
INVESTIDOS
NA ÁREA SOCIAL



61.277
EXAMES GRATUITOS
À COMUNIDADE



+ de 120 eventos de
RESPONSABILIDADE SOCIAL
REALIZADOS E APOIADOS

Principais realizações sociais

18 novas Ludotecas
implantadas (100 no total)

28 organizações sociais
atendidas e aceleradas

2 academias de ginástica
entregues à comunidade (24 no total)

13 atletas parceiros

Implementação de novo sistema para
solicitação de cortesias



Principais projetos

Academias de ginástica para a comunidade

Consiste na instalação de academias de ginástica para a comunidade em praças e parques públicos nas cidades onde o Grupo Sabin atua. O projeto contribui para a prática de atividades físicas e para incrementar a aproximação de pessoas junto a espaços públicos. O quadro ao lado reúne as duas academias implantadas pelo Instituto Sabin em 2018

Manaus-AM

Local:
Mini Vila Olímpica Jair Sampaio

Parceiro:
Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer de Manaus

Ribeirão Preto – SP

Local:
Parque Municipal Dr. Luis Carlos Raya

Parceiro:
Secretaria Municipal de Administração / Projeto Duda Nalini

Apoio a atletas e grupos desportivos

Objetiva oferecer suporte a atletas e grupos desportivos de diferentes modalidades e em distintos estágios de evolução. O quadro abaixo reúne todos os parceiros do Instituto Sabin ao longo de 2018.



Aline
de Oliveira Cabral



Caio
Bonfim



Federação de
Basquetebol DF



Lúcio
Silva de Almeida



Luiza
Fullana



Rejane
Cândida da Silva



Vitória
Ribeiro



Samuel
Bortolin



Sérgio
Oliva



Thiago
Canabrava



Vô Vó Malhar é
no Parque



Wenderson
Gomes Spindola



Williames
Souza

Cuidando da Comunidade

Programa de gratuidade de exames a pessoas e organizações sociais em vulnerabilidade socioeconômica. Disponibiliza amplo rol de exames laboratoriais a partir de fluxo de solicitações e regras de análise e liberação¹.

Em 2018 foram concedidos **61.277 exames totalmente gratuitos à comunidade** – creches parceiras, entidades sociais diversas, SUS, comunidades, colaboradores e familiares.

1 - Informações disponíveis em: <http://cortesia.institutosabin.org.br/>



Inauguração
de Ludoteca -
Uberlândia, MG

Projeto Ludotecas

Neste ano o projeto completou 10 anos, e alcançou a marca de **100 ludotecas implantadas**. Foram **inauguradas 18 novas ludotecas**, conforme relação abaixo. Além disso, intensificamos capacitações para os profissionais envolvidos nos atendimentos realizados pelas ludotecas. **Foram mais de 400 profissionais capacitados** de 8 cidades diferentes.

Local da Ludoteca

CREAS

33ª Delegacia de Polícia
29ª Delegacia de Polícia
24ª Delegacia de Polícia

Hospital da Mulher (Salvador)
Hospital Regional de Paraíso do Tocantins

Palácio da Justiça
Rondon Pacheco

Casa Abrigo

Órgão Parceiro

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social – Valparaíso – GO
Secretaria de Ação e Promoção Social de Araxá – MG
Secretaria de Assistência Social – Padre Bernardo – GO
Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania – Camaçari – BA
Secretaria Municipal de Assistência Social – Paraíso do Tocantins – TO
Secretaria Municipal de Assistência Social – Jacareí – SP
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social – Valparaíso – GO
Secretaria Municipal da Mulher, Assistência Social e Direitos Humanos de Manaus
Secretaria de Promoção Social e Combate à Pobreza – Salvador – BA

Polícia Civil do Distrito Federal

Secretaria de Estado da Saúde da Bahia
Secretaria de Estado da Saúde de Tocantins

Tribunal de Justiça de Minas Gerais

Secretaria de Estado do Trabalho, Desenvolvimento Social, Mulheres, Igualdade Racial e Direitos Humanos (SEDESTMIDH) – DF

¹Informações disponíveis em: <http://cortusias.institutosabin.org.br/>



Inauguração de Ludoteca -
Águas Lindas, GO

Projeto Criança e Saúde

Projeto social mais antigo do Grupo Sabin, criado em 1999, consiste no estabelecimento de parcerias com entidades sociais que atendem crianças e adolescentes para a realização de atividades de promoção à saúde e prevenção de doenças, além de ações de capacitação em gestão. Em 2018, inovamos ao iniciar um Programa de Aceleração destas organizações, em parceria com a Phomenta. A seguir, a relação de organizações sociais que foram aceleradas no âmbito desta parceria.



Arrecadação de brinquedos para doação no Natal - Brasília, DF

Relação de entidades sociais parceiras 2018-2019 - BRASÍLIA E ENTORNO

Escola de Educação Infantil a Caminho da Luz	Cidade Ocidental (Jardim ABC) - GO
Centro Social Luterano Cantinho do Girassol	Ceilândia - DF
Casa Azul Felipe Augusto	Samambaia - DF
Abrigo Bezerra de Menezes	Ceilândia - DF
Ação Social Nossa Senhora do Perpétuo Socorro	São Sebastião - DF
Associação das Obras Pavonianas de Assistência (AOPA)	Gama - DF
Lar Infantil Chico Xavier	Núcleo Bandeirante - DF
Associação Maria de Nazaré	Samambaia - DF
Obras Sociais do Centro Espírita Fraternidade Jerônimo Candinho	Sobradinho - DF
Instituto Nair Valadares	Riacho Fundo II - DF
Creche São José do Operário	Estrutural - DF
Comunidade Sagrada Fase de Jesus Cristo	Luziânia - GO
Associação Beneficente Creche Comunitária Paraíso dos Sonhos (ACCPAS)	Valparaíso de Goiás - GO
Instituto Socioeducativo Integrar	Valparaíso de Goiás - GO
Lar Eurípedes (Obras Sociais do Centro Espírita Irmão Áureo)	Brazlândia - DF
Associação Cristã de Moços (ACM)	Sobradinho II - DF

Relação de entidades sociais parceiras 2018-2019 - UNIDADES REGIONAIS

Congregação das Irmãs Salesianas dos Sagrados Corações	Belém - PA
Cidade dos Meninos	Campinas - SP
Centro Social Dom Bosco	Campo Grande - MS
Associação Comunitária Fênix	Jacareí - SP
Instituto Filippo Smaldone	Manaus - AM
Associação Recanto dos Atalaias	Palmas - TO
Associação e Creche Sildudu	Salvador - BA
Neojiba	Salvador - BA
Clara Amizade	Salvador - BA
GESCA	Santo Antônio de Jesus - BA
Associação Amigos do Projeto Guri	São José dos Campos - SP
Centro Espírita Santo Agostinho (Grupo Assistencial Caminheiros da Luz)	Uberlândia - MG



Evento na Ludoteca - Palmas, TO

Inovação Social

Integram a área de inovação social quatro frentes principais de atuação:



Na agenda de negócios de impacto social, o Instituto Sabin tem atuado nas seguintes dimensões:

- Fortalecimento do ecossistema, por meio da parceria com organizações intermediárias que fomentam empreendedores de negócios de impacto e promovem eventos e conteúdos de referência na área (Artemísia, ANDE, Fórum de Finanças Sociais e Negócios de Impacto, *Impact Hub*)
- Fomento a novos mecanismos financeiros em finanças sociais: parceria com SITAWI para implementação do primeiro Contrato de Impacto Social (SIB) no Brasil.
- Engajamento de institutos e fundações no campo de negócios de impacto: coordenação da Rede Temática de Negócios de Impacto do Gife, em conjunto com o ICE; produção de artigos e conteúdos sobre o tema e participação no Grupo FIIMP – Fundações

e Institutos de Impacto, composto por **22 fundações** que criaram um fundo para testar mecanismos de investimento de impacto.

Por meio do InovaSOCIAL o Instituto Sabin dissemina e fomenta conteúdos sobre o tema. Lançado em novembro de 2016, o projeto vem se consolidando como uma importante referência no tema, inspirando e engajando múltiplos atores. A iniciativa é realizada em parceria com a Citrus Consultoria.



<http://www.inovasocial.com.br>



Equipes do Instituto e da Phomenta promovem encontro com instituições beneficiadas, Brasília -DF

INOVAÇÃO





INOVAÇÃO

A inovação está no DNA do Sabin

Desde 2009, a empresa investe ativamente no desenvolvimento de uma cultura de inovação, estimulando a participação de colaboradores de todos os níveis do Grupo, pesquisas técnico-científicas e de novos produtos e serviços, bem como modelos de negócio e parcerias.

Em 2018, Grupo utilizou os incentivos fiscais da Lei do Bem para realização de pesquisas e desenvolvimento em inovação tecnológica na área de saúde.

O estímulo às inovações permite que o Sabin cumpra sua missão de oferecer serviços de saúde com excelência e reforce seu compromisso com clientes, cadeia produtiva e toda a comunidade.

Investimento em inovação e parceria internacional na Qure

Para fortalecer a inovação em saúde no Brasil, Sabin e Fleury realizaram cooperação técnico-científica internacional. As duas

empresas investiram de forma conjunta na Qure – *venture capital* e incubadora de *startups* na área de saúde. A empresa faz parte do fundo de investimento israelense *Ourcrowd* - uma plataforma de *crowdfunding* de capital líder para investir em *startups* globais, liderada pelo empreendedor em série Jon Medved e gerenciada por uma equipe de profissionais especializados em investimentos.

A cooperação tem como objetivo trazer inovações disruptivas de centros de referência ao setor de saúde brasileiro. O foco da parceria é o desenvolvimento de novos modelos de negócios nas áreas de inteligência artificial, diagnóstico remoto, segurança de dados, biologia molecular e monitoramento glicêmico.

A aceleração das *startups* da Qure permite o acesso a tecnologias disruptivas em um dos maiores centros de referência em saúde digital, dedicado a soluções para a medicina de precisão que tragam mais eficiência ao setor de saúde. Essa cooperação possibilita o compartilhamento de conhecimen-



to, mais agilidade ao ciclo de ampliação do portfólio de serviços de excelência e avanço científico.

Este ano, por meio do Sabin Ventures, braço de investimentos em inovação do grupo, a empresa realizou também a incubação da PickCell, *startup* focada na automatização de exames parasitológicos que, ampliará o uso da técnica para o desenvolvimento de exames em outras áreas.

Loop de Inovação

A matriz da empresa em Brasília recebeu em 2018 a quarta edição do Loop de Inovação. O evento é um Fórum exclusivo para compartilhar conhecimento, projetos e iniciativas relacionadas à inovação. O evento contou com a participação de palestrantes do Sabin, da WHF | A *Design Company* e

da AIN, com foco no compartilhamento de metodologias para o trabalho em equipe e estímulo à inovação.

Inova Sabin App

Com o intuito de valorizar e reconhecer as ideias dos mais de 5.200 colaboradores do Grupo Sabin de todo Brasil, a empresa lançou a plataforma Inova Sabin. Com a iniciativa, os colaboradores podem contribuir virtualmente ou investir em ideias de outras pessoas que impactem em diferentes processos e projetos do Grupo. O aplicativo interno é voltado à gestão de ideias e funciona por meio da abertura de desafios por temporada. As melhores ideias são reconhecidas com prêmios.

Sandra Soares Costa, Dr. Rafael Jácomo e Lidia Abdalla visitam a fábrica da Philips em Amsterdã



Loop de Inovação recebe convidados da Agência WHF- Brasília, DF



Referência em pesquisa técnico-científica no AACC

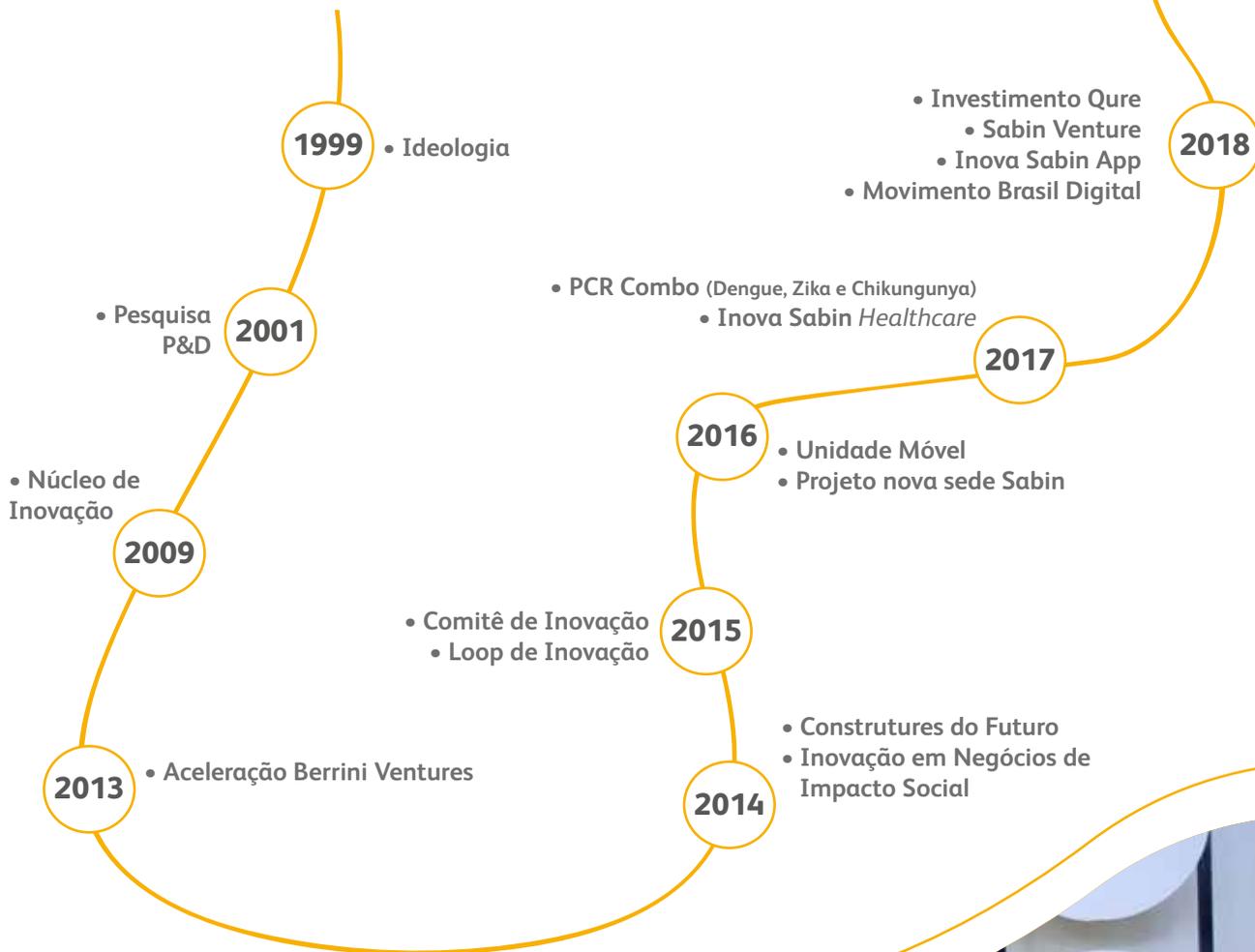
Pesquisadores do Sabin foram reconhecidos no principal congresso mundial de Análises Clínicas, o AACC – *Annual Meeting & Clinical Lab Expo 2018* da *American Association for Clinical Chemistry*, realizado em Chicago (EUA). Um dos prêmios foi conquistado por Ticiane Santa Rita, que ganhou o reconhecimento de jovem cientista, da divisão de patologia molecular, com trabalho sobre automação completa da detecção de sete mutações clinicamente relevantes em um único proces-

so laboratorial. Única representante da América Latina a receber o *Student Travel Grant*, Camila Nobre recebeu reconhecimento pela pesquisa sobre “Sequenciamento de exoma completo como abordagem de primeira linha para identificação de mutações causais nos genes associados à esferocitose hereditária e o uso de métodos ortogonais não baseados em Sanger para validação dos resultados”. Os dois trabalhos tiveram a coordenação do Gustavo Barra. Ao todo, o Sabin expôs **13 trabalhos no congresso** e apresentou oralmente **quatro pesquisas**.

Equipe Sabin no AACC - Chicago, Estados Unidos



Linha do tempo da inovação no Sabin



PROCESSO TÉCNICO





Ressonância magnética da unidade
Vega - Brasília, DF

Processo Técnico

O compromisso com a entrega de serviços de saúde com excelência permeia todos os programas e projetos da empresa implantados em 2018, que tiveram como foco a melhoria contínua, a redução de desperdícios e o aumento no portfólio de produtos oferecidos à população.

Ao todo, foram implantados **40 novos exames em medicina laboratorial**. O Núcleo Técnico Operacional de Brasília recebeu **a instalação de 31 equipamentos analisadores**, que contribuiram para a ampliação do portfólio em diferentes núcleos de especialidades médicas, o aprimoramento da confiabilidade dos resultados e a melhor gestão de custos, com destaque para a área de genética molecular.

Dentre os projetos implantados de maior relevância em medicina diagnóstica para o paciente e para a gestão da qualidade analítica destacaram-se:

1 Nova metodologia para realização do exame de fragilidade osmótica, elaborado a partir de uma tese de mestrado que resultou em uma técnica inovadora para realização desse exame.

2 Automatização de hemostasia com sistema ACL TOP 550 - Werfen, composto por: gerenciador de amostras, centrífugas, esteira para transporte do material biológico e sistemas analíticos.

3 Ampliação do setor de citogenética e melhoria dos processos com sistema automatizado *MetScan* ASI, de captura das metáfases para análise cromossômica.

gency Exit

Equipe apresenta trabalhos no maior congresso de análises clínicas do mundo - AACC - Chicago, Estados Unidos

4 Instalação do equipamento Magna 24 na Biologia Molecular, o primeiro no Brasil para automatizar o processo de extração de material genético.

5 Aplicação do método Kaizen no setor de imunológica, com o objetivo de diminuir paradas não planejadas no parque de equipamentos, o que trouxe uma **redução** de, aproximadamente, **33% no número de paradas indesejadas** e uma **redução de 42% no tempo de reparo**, melhorando significativamente a produtividade dos sistemas analíticos desse setor e a qualidade do trabalho dos colaboradores.

6 Aplicação do método Kaizen no setor de proteínas para um novo fluxo de trabalho dos equipamentos de nefelometria, o que trouxe resultados importantes como: **redução de 39% de tubos coletados individualmente** (adequação aos perfis de exames e à padronização dos abastecimentos), **redução de 16% do custo** de controle por exame, maior equilíbrio entre as máquinas e **aumento de 15% de produtividade** global dos equipamentos.

7 Projeto de melhoria no tratamento de amostras urgentes, com objetivo de padronizar e reduzir atrasos. Como resultado, foi observado um **incremento de 534% nos registros de urgências**, antes subnotificadas, e uma redução global de 29,3% nas antecipações. O número de urgências atrasadas já apresenta uma queda vertiginosa, saindo do patamar de 30% para 4%.

8 Realização de um projeto de melhoria continua para identificação de pontos de ociosidade nos setores de produção, com o objetivo de reduzir desperdícios e melhorar a produtividade por metro quadrado. Após os estudos e levando em consideração os cenários de crescimento e contingência, foi possível reduzir e realocar equipamentos dos setores de imunologia, hematologia e proteínas, o que refletiu em um **aumento na produtividade** por metro quadrado de, aproximadamente, **30%** em cada um dos setores envolvidos.



Novo Núcleo Técnico Operacional - Manaus, AM

Ressonância magnética na unidade Vega
Brasília, DF



Diagnóstico por imagem

Um dos focos estratégicos do Grupo Sabin em 2018 foi a consolidação dos serviços de diagnóstico por imagem. Neste ano, a empresa realizou a abertura da unidade referência da rede no Distrito Federal, além de adquirir duas clínicas na região metropolitana de São Paulo e no ABC Paulista, respectivamente.

A nova unidade, localizada na Asa Norte (DF),

conta com o tradicional atendimento humanizado do Sabin e tem como diferencial o Núcleo de Diagnóstico Integrado, com testes funcionais e radiologia, composto por uma equipe médica e técnica experiente.

Resultado de uma cooperação técnico-científica do Sabin com a *Siemens Healthineers*, a unidade foi a primeira da América Latina

a utilizar o Magnetom Vida. A ferramenta é voltada para traduzir os resultados em cuidados clínicos. Por meio de inteligência artificial, o aparelho possui um software que rastreia, analisa, reconhece e acompanha os achados, avaliando o paciente de forma global, baseado em evidências e melhores práticas. A tecnologia também oferece mais conforto aos pacientes com máquinas mais silenciosas e que não necessitam de longos momentos prendendo a respiração.

A cooperação entre as duas empresas permitiu também trazer para Brasília um novo tomógrafo computadorizado de 256 canais e dupla energia, também inédito no Brasil. Ele proporciona uma excelente qualidade de imagem com menor dose de radiação e baixo volume de contraste, além de um novo sistema de armazenamento e análise de imagens (PACS - *Picture Archiving and Communication System*), que interliga todas as unidades de imagem do Sabin no Brasil.

A nova unidade oferece, ainda, mamografia, ultrassonografia e densitometria óssea.



Enfermeira utiliza Buzzy na aplicação de vacina - Brasília, DF



Medicina Preventiva

Além dos serviços de análises clínicas e diagnóstico por imagem, o Grupo atua na área de vacinação em **24 unidades distribuídas por 8 cidades brasileiras**, oferecendo um portfólio de mais de **30 vacinas para todas as idades**.

Outro serviço dedicado à medicina preventiva

é o check-up executivo, disponível nas unidades de Brasília e Uberlândia, e que conta com protocolos de consultas de diferentes especialidades, além de exames laboratoriais e de diagnóstico por imagem integrados.

EVENTOS TÉCNICO-CIENTÍFICOS



- *ENDO 2018 – The Endocrine Society’s 100th Annual Meeting & Expo*
- *20th European Congress of Endocrinology*
- *45º Congresso Brasileiro de Análises Clínicas*
- *70th AACC Annual Scientific Meeting & Clinical Lab Expo*
- *European Society of Clinical Microbiology and Infectious Diseases*
- *70th AACC Annual Scientific Meeting & Clinical Lab Expo*
- *52º Congresso Brasileiro de Patologia Clínica / Medicina Laboratorial*
- *60th ASH – American Society of Hematology Annual Meeting & Expo*
- *104th RSNA – Radiological Society of North America - Scientific Assembly and Annual Meeting*
- *HEMO 2018 - Congresso Brasileiro de Hematologia, Hemoterapia e Terapia Celular*
- *9th Annual Patient Experience: Empathy + Innovation Summit – Cleveland Clinic*



Equipe Sabin no 45º Congresso Brasileiro de Análises Clínicas - Rio de Janeiro, RJ

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

08 CONGRESSOS NA ÁREA DE ATUAÇÃO

87 PARTICIPANTES

09 PALESTRANTES

76 PÔSTERES APRESENTADOS

21 APRESENTAÇÕES ORAIS

25 TRABALHOS CIENTÍFICOS APOIADOS PELO NÚCLEO DE APOIO À PESQUISA

EVENTOS CIENTÍFICOS PARA MÉDICOS

- Análise genômica de tumores sólidos: Estado da arte e novas perspectivas - Dr. Alessandro Leal
- Cardiologia e genética: Os benefícios dos painéis genéticos na prática clínica - Dr. Marcelo Ferraz Sampaio e Dra. Cristina Valleta de Carvalho
- Procalcitonina e painel de doenças respiratórias - Dr. Alexandre Cunha
- Investigação Metabólica – O que há de novo? - Dr. Juliano Zakir
- Citologia em meio líquido, método *Surepath* – vantagens e associação a exames moleculares em uma só coleta - Dr. Julio César Possati Rezende

02 TRABALHOS PREMIADOS EM CONGRESSOS

- SBAC - Melhor trabalho apresentado sobre controle de qualidade - Prêmio PNCQ

Título do trabalho premiado: “Proposta de uso do índice de imprecisão e gráfico de séries temporais como forma de controle interno alternativo dos parâmetros do hemograma: acompanhamento da imprecisão analítica frente à ausência de materiais de controle interno comercial”

- AACC - *Travel Grant Student Poster Contest*
Ticiane Santa Rita recebeu o prêmio de jovem cientista da divisão de patologia molecular do AACC com trabalho sobre automação completa da detecção de sete mutações cli-

nicamente relevantes com um único processo laboratorial. Assim, sete testes distintos são processados simultaneamente tendo suas rotinas unificadas como se fosse um único exame.

Camila Nobre recebeu o prêmio *Student Travel Grant* com o trabalho “Sequenciamento de exoma completo como abordagem de primeira linha para identificação de mutações causais nos genes associados à esferocitose hereditária e o uso de métodos ortogonais não baseados em Sanger para validação dos resultados”. Neste trabalho identificou-se a causa genética da condição conhecida como esferocitose hereditária em um grupo de 16 pacientes. O foco principal foi avaliar variantes genéticas raras presentes nos cinco genes que sabidamente estão associados a esta condição (SPTA1, SPTB, ANK1, SLC4A1 e EPB42).



Equipe participa do 104th Scientific Assembly and Annual Meeting - Radiological Society of North America

GESTÃO DE PESSOAS

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



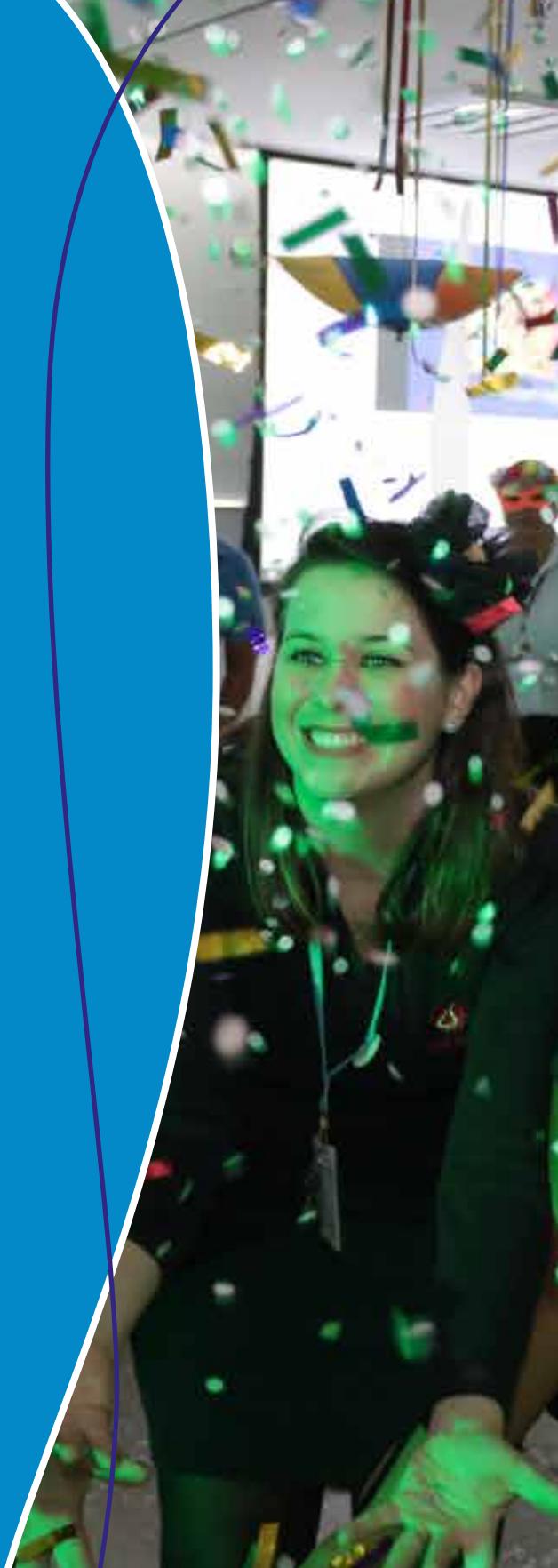
4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO





Colaboradores da unidade matriz comemorando o carnaval -
Brasília, DF

Gestão de Pessoas

A atuação da Gestão de Pessoas do Sabin é ancorada no alinhamento entre as estratégias da organização, sua cultura, ideologia e as expectativas e necessidades dos colaboradores.

O crescimento do Grupo Sabin foi estruturado na promoção da diversidade, característica indispensável para a composição de um time de sucesso, capaz de enxergar sob diferentes perspectivas. As práticas de gestão participativa, ética e inclusão, são reconhecidas pelos colaboradores e pelo mercado.

Em 2018, com a expansão da empresa para outras regiões do País, o Grupo Sabin investiu no crescimento de suas equipes, gerando empregos diretos e indiretos, bem como na capacitação e desenvolvimento dos seus colaboradores. A construção de uma cultura forte, e um ambiente de trabalho positivo e inclusivo, foi reconhecida por mais um ano, no qual o Sabin alcançou mais um marco ao completar 15 anos consecutivos no Ranking das Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil.

Dia das Crianças teve comemoração no parque de diversões - Brasília, DF



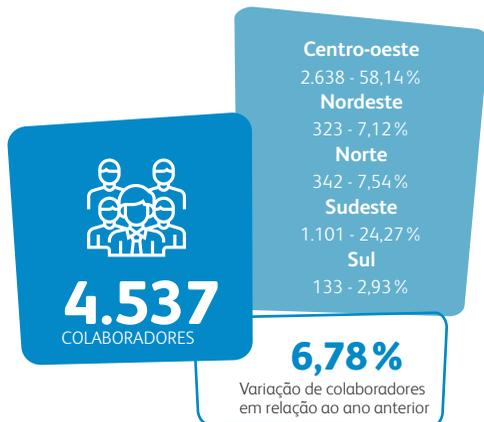
TURNOVER POR SUBSTITUIÇÃO %

DISTRITO FEDERAL — 6,4
NACIONAL — 10,9

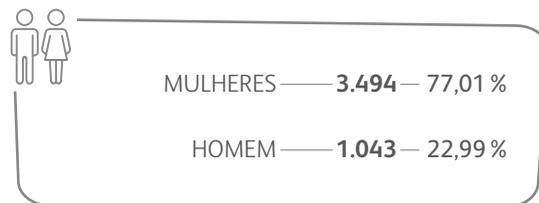
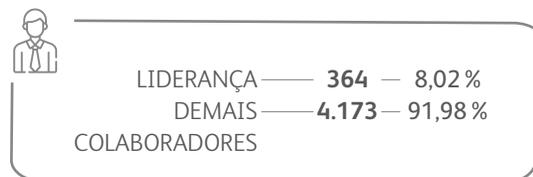
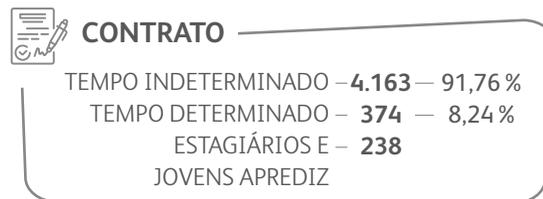
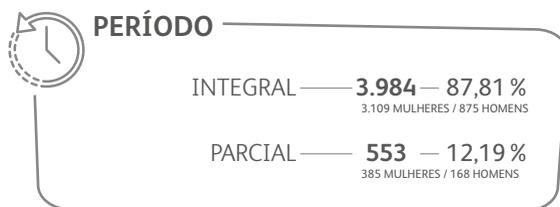
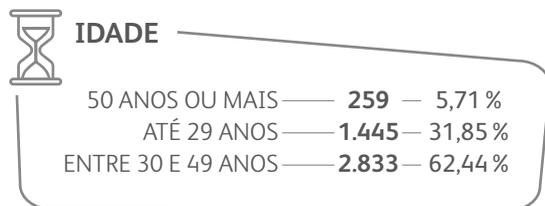
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO ANUAL %

2016 — 1,57
2017 — 1,94
2018 — 1,97

Perfil Colaboradores



Coral de colaboradores fez sua estreia na confraternização de final de ano - Brasília, DF



COLABORADORES | CONSELHO | DIRETORIA | LIDERANÇAS | TOTAL

	COLABORADORES	CONSELHO	DIRETORIA	LIDERANÇAS	TOTAL
POR GÊNERO					
HOMENS	22,67 %	60,00 %	57,14 %	26,05 %	22,99 %
MULHERES	77,33 %	40,00 %	42,86 %	73,95 %	77,01 %
POR IDADE					
50 ANOS OU MAIS	5,39 %	60,00 %	42,86 %	8,68 %	5,71 %
ATÉ 29 ANOS	33,91 %	0,00 %	0,00 %	8,40 %	31,85 %
ENTRE 30 E 49 ANOS	60,70 %	40,00 %	57,14 %	82,91 %	62,44 %
POR RAÇA/COR					
AMARELA	1,03 %	0,00 %	0,00 %	0,28 %	0,97 %
BRANCA	34,46 %	100,00 %	57,14 %	49,86 %	35,71 %
INDÍGENA	0,07 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,07 %
NÃO INFORMADO	2,95 %	0,00 %	0,00 %	2,24 %	2,89 %
NEGRA	9,51 %	0,00 %	0,00 %	6,16 %	9,24 %
PARDA	51,98 %	0,00 %	42,86 %	41,46 %	51,14 %

Não foram contabilizados os dados das empresas recém-adquiridas em processo de integração.

Atletas reunidos antes de embarcar para a Meia Maratona do Rio - Brasília, DF



Prática Esportiva



3.572 Colaboradores envolvidos em práticas esportivas (Corrida de rua + Gympass)



20 mil km percorridos pelo grupo



75 CORRIDAS em todo Brasil



R\$ 224 mil investimento para cuidar da saúde do colaborador



42 COLABORADORES participantes da Meia Maratona do Rio de Janeiro



3.230 INSCRIÇÕES em corridas de rua



56 VOLUNTÁRIOS envolvidos nas ações do Esporte



634 COLABORADORES utilizam academias parceiras ou a da empresa



186 MULTIPLICADORES da ginástica laboral

Carreira

20 colaboradores promovidos a cargo de liderança

244 colaboradores promovidos

607 progressões de carreira

Comitê de Diversidade

Criado em 2018 pela Gestão de Pessoas, o Comitê de Diversidade foi implantado para

fortalecer a cultura inclusiva e ampliar a representatividade (presença vertical e horizontal) de diferentes grupos sociais dentro da empresa. O Comitê é constituído por cinco pilares: gênero, raça, orientação sexual, pessoa com deficiência e gerações. Cada pilar é pensado de forma estratégica pelos próprios colaboradores, que possuem conhecimento de causa para serem porta-vozes dos temas e estimular a empresa a pensar em políticas e programas que assegurem um ambiente meritocrático e de respeito a todos.



Lançamento do Comitê de Diversidade - Brasília, DF

Clima Organizacional

As pesquisas de clima organizacional têm como objetivo oferecer diagnóstico do ambiente a partir da perspectiva dos colaboradores, permitindo conhecer seus níveis de satisfação e insatisfação. O Sabin participa de importantes pesquisas de clima organizacional durante o ano:

Indicadores da Pesquisa *Great Place to Work*

ÍNDICE DE CREDIBILIDADE* **89%**

Avalia a comunicação efetiva e acessível da empresa, a competência que a liderança possui para a condução de pessoas e negócios, além da integridade e consistência da organização na condução de sua visão.

ÍNDICE DE RESPEITO* **89%**

Avalia o apoio que o colaborador recebe para o seu desenvolvimento profissional e o quanto se sente reconhecido e envolvido em decisões relevantes da empresa.

ÍNDICE DE IMPARCIALIDADE* **87%**

Avalia a equidade e a igualdade dentro da empresa, a ausência de favoritismo e a justiça no tratamento entre os colaboradores.

ÍNDICE DE ORGULHO* **92%**

Avalia o orgulho que o colaborador sente do trabalho que realiza individualmente e coletivamente e o orgulho que possui da imagem e atuação da empresa na comunidade e mercado.

ÍNDICE DE CAMARADAGEM* **90%**

Avalia o espaço que o colaborador possui para ser espontâneo, o clima amigável e hospitaleiro e o sentimento de “família” ou “equipe”.

Comemoração do Dia Internacional da Mulher - Brasília, DF





Outros indicadores relevantes da GPTW

89% Sentem que podem ser elas mesmas em seus ambientes de trabalho

90% Avaliam que as pessoas são encorajadas a equilibrar sua vida profissional e pessoal

95% acreditam que possuem benefícios especiais e diferenciados dentro da empresa

95% acreditam que as lideranças só promoveriam reduções de quadro como último recurso

94% sentem que seu trabalho tem um sentido especial. Para elas, não é só “mais um emprego”

95% sentem orgulho do que fazem

95% entendem como seu trabalho contribui para o alcance das metas e objetivos estabelecidos

93% avaliam a empresa como um excelente lugar para se trabalhar

FIA – Você S/A 2018

ÍNDICE DE
QUALIDADE NO
AMBIENTE DE TRABALHO **90,6%**



Grupo de trabalho no Loop de Inovação - Brasília, DF

Gestão Participativa

O Sabin tem em sua cultura a gestão participativa, incentivando e mobilizando colaboradores na participação do seu processo de planejamento estratégico. A partir de 2014, a empresa implantou o programa Construtores do Futuro.

Em 2018, esse Programa contou com dois ciclos. Diferente dos outros anos foi realizada uma edição especial dedicada à experiência dos clientes, com a moderação de consultor da Fundação Dom Cabral e a **participação de 80 colaboradores** que desenvolveram e apresentaram seis macroprojetos.

Na edição tradicional do Construtores do Futuro, realizada no segundo semestre, foram **captadas mais de 192 ideias**, por meio da etapa Maleta do Futuro, envolvendo a participação da sede e das regiões onde o Grupo atua. No dia de imersão, **mais de 200 colaboradores** puderam ter um momento especial com a Presidente Executiva, que

ministrou palestra sobre o cenário da saúde e perspectivas do Grupo Sabin para o futuro. Na sequência, os participantes puderam assistir o painel de debates e tendências, mediados por um jornalista e com a participação de especialistas convidados na área da indústria de equipamentos de saúde, relacionamento com clientes e operadoras de saúde. A terceira etapa contou com mesas redondas com todos os colaboradores participantes para debate e análise das dores e desafios, bem como proposições e ações para o próximo ano.



Construtores do Futuro - Brasília, DF

Educação Corporativa

A Universidade Corporativa do Grupo Sabin – UniSabin, foi criada em 2009 para atender às necessidades de capacitação e desenvolvimento dos colaboradores da empresa. Em 2018, investiu mais de um milhão de reais em ações de desenvolvimento.

Todas essas ações têm como objetivo acelerar o desenvolvimento dos colaboradores, aliado à estratégia da empresa, renovar e fortalecer a cultura organizacional, reforçar competências técnicas e comportamentais e garantir a competitividade do negócio junto aos colaboradores e *stakeholders*.

No ano de 2018, a UniSabin lançou conteúdos voltados à satisfação dos clientes, otimização dos processos e, também, ao desenvolvimento das lideranças do grupo.

Para isso, foram realizadas ações EAD, presenciais, *in company* e ações externas, envolvendo um total de **30.997 participantes**, sendo **5.133 em atividades EAD** e, **25.864, em atividades presenciais**.

O programa de liderança Humanizar, o Jeito Sabin de Liderar, trouxe inovação, dinamismo e descontração para o desenvolvimento das competências do líder Sabin por meio da gamificação, uma tendência de mercado no contexto corporativo. Por meio de um jogo de tabuleiro, denominado “Virtudes de Camelot”, diferentes níveis de lideranças puderam trazer suas dificuldades e compartilhar soluções para desafios reais do dia a dia, fortalecendo as competências Humanizar do líder Sabin.

Em 2018, foram lançados mais **32 cursos**



Encontro Científico Nacional reúne equipe técnica de todas as regionais para treinamento - Brasília, DF

no portal online, em um total de **129 disponíveis atualmente**. Os novos cursos vieram compor as trilhas de gestão de pessoas, saúde e segurança do trabalho, sustentabilidade, liderança humanizar, gestão de equipamentos e atendimento humanizado.

No que tange às ações de desenvolvimento presencial, foram realizados **mais de 25 cursos**, num **total de 214.011,51 horas de capacitação**. As ações abordaram as temáticas: empatia, cultura organizacional, jeito Sabin, gestão técnica, gestão de finanças, sustentabilidade, gestão de carreira, diversidade, inclusão e humanização no atendimento.

O Programa Bolsa Educação contou com **107 colaboradores contemplados** em diferentes níveis, sendo educação infantil, ensino médio, técnico, tecnólogo, graduação, pós-graduação e MBA, proporcionando

oportunidades para o aprimoramento dos colaboradores.

Em sua atuação interna, a Universidade Corporativa investiu na **participação de 1.114 profissionais**, em **166 eventos externos**, com carga horária total de **17.628,58 horas**. Dentre os eventos de destaque estão os temas: gestão de pessoas, experiência do cliente, gestão econômico-financeira, atualização científica, métodos ágeis, saúde suplementar, liderança e inovação.

Além disso, buscando compartilhar as práticas do grupo com o público externo, foram realizados, por meio de visitas técnicas, encontros de educação corporativa e cursos preparatórios para o mercado de trabalho. Neste ano, foram recebidos **463 profissionais** nestas modalidades.

Grupo de trabalho participa de treinamento com gamificação - Brasília, DF





Colaboradores participam do Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas (CONARH) – Salvador, BA

Confira alguns números da UniSabin 2018:



48.706

Certificados emitidos

14

Média de certificados por colaborador



95%

Índice de satisfação nas capacitações presenciais



119

Educadores corporativos



**150.180 horas
48 minutos**

Total de horas de capacitação

6 horas 32 minutos

Média de horas de capacitação/
colaborador

432 horas

Total de horas de capacitação para
público externo



107

Bolsas de estudos concedidas
para cursos de ensino médio,
graduação, pós-graduação e
idiomas

Para a alta liderança e liderança intermediária destacamos os seguintes programas de desenvolvimento disponibilizados pela UniSabin em 2018:

Top 10 Empresarial: este programa aconteceu em parceria com a N Produções e objetivou ajudar nossos gestores a atingirem resultados por meio de conhecimento fornecido por profissionais renomados em diversas áreas de atuação.

Mentoring: realizado em parceria com a Fundação Dom Cabral, o programa proporcionou experiências e conhecimentos à alta gestão do Grupo Sabin, auxiliando no desenvolvimento de atribuições atuais e futuras do corpo diretivo.



Treinamento para equipe de Saúde e Segurança na sede - Brasília, DF



Gestores inspiram colaboradores no Construtores do Futuro - Brasília, DF

Programa de Desenvolvimento Gerencial - PDG: O programa, com quatro encontros de 10 horas, foi realizado em parceria com empresa de referência na área de desenvolvimento organizacional. Após diagnóstico do perfil e nível de maturidade das diferentes gerências, foram definidos conteúdos e módulos customizados, envolvendo temas relacionados às competências Humanizar - o Jeito Sabin de Liderar, como a auto liderança, a liderança de alta-performance, relacionamento assertivo, comunicação, dentre outras. O programa também possibilitou o fortalecimento da cultura organizacional e o equilíbrio das necessidades individuais de cada gerência.

Programa de Desenvolvimento e Acompanhamento da Alta Gestão pela Fundação Dom Cabral (FDC): Com o objetivo de desenvolver e aprimorar a disseminação do conhecimento aos líderes intermediários ou profissionais que estão sendo preparados para a sucessão. O programa consistiu em **três formatos: 1) Reunião de Análise de Resultados; 2) Reunião de Sponsors; 3) Encontro com Especialistas.**

COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO COM O MERCADO

3 SAÚDE E
BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE



5 IGUALDADE
DE GÊNERO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES





Cliente é presenteado em ação de Natal - Brasília, DF

Comunicação e Relacionamento com o Mercado

Comunicação com partes interessadas

Ao longo do ano, o Grupo Sabin realizou e participou de diversos fóruns e painéis, contribuindo para o compartilhamento de conhecimento, bem como para o debate de temas relevantes para gestão e para a área de saúde.

- Eventos técnico-científicos, congressos, jornadas e seminários;
- Ações promocionais;
- Feiras de saúde;
- Apoio e patrocínio a eventos culturais



Participante do evento Meu Elixão pedala para preparar seu suco em tenda do Sabin, Brasília - DF

534 EVENTOS
realizados e patrocinados

517.272
pessoas impactadas
entre clientes, médicos, convênios, colaboradores, familiares e comunidades

Especialistas são recebidos no estande do Sabin no Congresso Brasileiro de Cardiologia - Brasília, DF



O Sabin possui política de participação ativa de suas fundadoras, presidência, diretoria e gestores regionais e corporativos em grupos e comitês empresariais, entidades e associações. Isso é feito apoiando o debate e o compartilhamento de boas práticas em gestão e na área de saúde, envolvendo temas relacionados à sustentabilidade setorial, *compliance*, diversidade, gestão de pessoas, impacto social, pesquisa técnico-científica, inovação e experiência do cliente.

Referência nos segmentos de análises clínicas, vacinação e check-up executivo, o Grupo concentrou seu esforço de comunicação, por

meio de campanhas, patrocínios, eventos, e ações, para a consolidação do serviço de diagnóstico por imagem. Conceitos como comodidade e praticidade foram trabalhados na comunicação com o mercado para conscientizar clientes e parceiros sobre a oferta de serviços integrados.

A inauguração da unidade Vega, a primeira unidade a oferecer serviço de imagem com a marca Sabin em Brasília, foi realizada no mês de outubro e celebrou, na mesma ocasião, o Dia do Médico. O evento reuniu convidados entre médicos, fornecedores e parceiros e foi embalado por uma apresentação musical da Família Lima.

Em junho, o Encontro Anual de Parceiros e Fornecedores reuniu partes interessadas para reforçar o Compromisso do Grupo Sabin e as políticas e diretrizes de sustentabilidade da empresa. Além disso, o evento destacou a conquista do selo *Gold Leadership in Energy and Environmental Design-Leed*.



Médicos endocrinologistas participam de encontro sobre testes funcionais na nova unidade Vega - Brasília, DF

Reconhecimentos

A gestão das marcas do grupo, as ações de comunicação institucional e o relacionamento com o mercado geraram reconhecimentos para o Sabin, destacando-se:

Sabin é reconhecido no Prêmio Colunistas, pela campanha “Eu Sou de Brasília, Eu Sou Sabin” - Brasília, DF

- Marcas de Sucesso 2018 - marca mais lembrada no segmento de Laboratório Clínico pela população de Campinas

- A campanha institucional “Eu Sou de Brasília, Eu Sou Sabin”, criada pela agência Caféina para o Sabin Medicina Diagnóstica, foi bronze no Prêmio Colunistas, na categoria Produtos e Serviços Médicos, Farmacêuticos e de Saúde, promovido pela Associação Brasileira dos Colunistas de Marketing e Propaganda – Abra-comp

- Top of Mind Uberaba - a marca mais lembrada de Uberaba pelos clientes na categoria Análises Clínicas, pela TV Integração

- Top of Mind Uberlândia - como a marca mais lembrada na categoria de Laboratório de Análises Clínicas, pelo 14º ano consecutivo

- Top of Mind Ribeirão Preto - o Laboratório de Análises Clínicas mais lembrado de Ribeirão Preto





Diretoria de Relacionamento participa de congresso da UNIDAS apoiado pelo Sabin - Brasília, DF



- Pelo 15º ano consecutivo, a marca Sabin foi a mais lembrada na categoria Laboratório de Análises Clínicas pela população do Distrito Federal, de acordo com o anuário Top of Mind Brasília



- Estadão Melhores Serviços - Entre as 3 empresas mais bem avaliadas na categoria de Medicina Diagnóstica, de acordo com o Estado de S. Paulo em parceria com a consultoria Blendy News Research

Marcos de crescimento do Sabin

Em 2018, o Sabin cresceu organicamente com a inauguração de **20 novas unidades** e ampliação dos serviços de medicina diagnóstica. O grupo realizou **5 aquisições** ao longo do ano e alcançou a marca de **270 unidades em todo o País**.

CRESCIMENTO ORGÂNICO
 inauguração de
20 UNIDADES
 +
 CRESCIMENTO INORGÂNICO
5 AQUISIÇÕES

270 unidades



02.FEVEREIRO

Inauguração da matriz de Florianópolis



11.AGOSTO

Expansão da atuação no Paraná, com a aquisição do **Laboratório Santo Antônio**, de Maringá



21.DEZEMBRO

Aquisição da **RA Radiologia**, clínica de diagnóstico por imagem localizada em Taguatinga, no Distrito Federal

17.OUTUBRO

Inauguração do serviço de diagnóstico por imagem no Distrito Federal, com abertura da unidade Vega



05.OUTUBRO

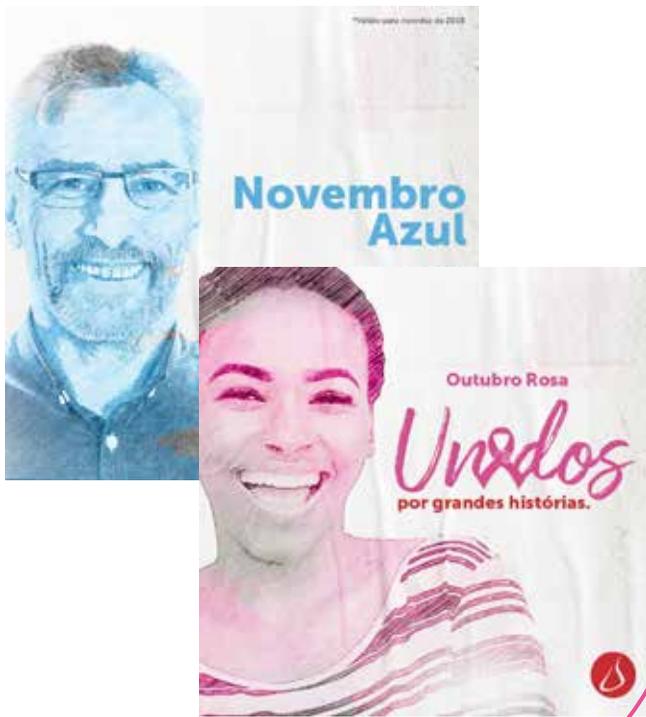
Chegada ao ABC Paulista, por meio da aquisição do **Medical Medicina Laboratorial e Diagnóstica**, que atua em São Caetano do Sul e São Bernardo do Campo.



Aquisição da **Ultracron Centro de Diagnósticos**, em Osasco, que marcou a atuação do Grupo no setor de diagnóstico por imagem no estado de São Paulo

05.SETEMBRO





no canal do Sabin no YouTube, nas redes sociais e até mesmo nas mídias *indoor* nas unidades de atendimento da empresa.

Campanha Eu Sou de Brasília, Eu Sou Sabin

O ano de 2018 também foi marcado pela migração da marca Laboratório Sabin para Sabin Medicina Diagnóstica. Para anunciar a transição da marca foi veiculada uma campanha chamada: Eu Sou de Brasília, Eu Sou Sabin. As peças traçavam um paralelo entre as mais de três décadas de atuação do Sabin e a história de crescimento da cidade onde a empresa foi fundada, e aproximavam as curvas da arquitetura e do urbanismo de Brasília com as curvas da nova marca, criando uma identidade visual única. Na nova logomarca o L e o S, que faziam referência ao Laboratório Sabin, se fundiram.

Campanhas educativas

Com o compromisso de conscientizar a população sobre a importância dos cuidados com a saúde, de forma preventiva, foram promovidas campanhas educativas em unidades, redes sociais e por meio de ações específicas. Outras datas comemorativas também mereceram ações especiais, como o Dia Internacional da Mulher, em que foram montados painéis em todas as unidades da empresa para que clientes deixassem suas homenagens e mensagens de coragem para as mulheres.

Neste ano, a empresa buscou trazer relatos autorais de clientes, das fundadoras e de colaboradores para contar suas histórias de superação, de cuidados com a saúde e de amor com a marca. De forma integrada, vídeos de depoimentos foram veiculados





QUALIDADE DE VIDA



VACINAÇÃO



GESTÃO DE PESSOAS



DIAGNÓSTICO E EXAMES PREVENTIVOS

Ao todo, foram veiculadas **797 matérias positivas espontâneas** em veículos online e impressos que impactaram, **117.998.558 de pessoas**.

A marca também possui uma reputação positiva em suas redes sociais, apontando um alto índice de engajamento de seus seguidores.

Reputação nacional da marca

Por meio de porta-vozes regionais e nacionais, a empresa se comunica com *stakeholders* em pautas de grande relevância. O Sabin foi referência e fonte de informação para veículos de comunicação e jornalistas de diversas editorias como:



GOVERNANÇA CORPORATIVA



SUSTENTABILIDADE



EMPREENDEDORISMO FEMININO



PESQUISA E INOVAÇÃO



Aulão de Fit Dance patrocinado pela marca no Parque da Cidade - Brasília, DF

Laboratórios Fleury e Sabin se unem para investir em inteligência artificial

Empresas do setor de exames fizeram um aporte de US\$ 2 milhões na Qure, venture capital israelense, para inovações em diagnóstico remoto

Compartilhar | Assine já!



BEM ESTAR

'Picada' no dedo poderá determinar sexo do bebê, diz estudo

Pesquisa brasileira publicada no 'Prenatal Diagnostics' mostra que sexo do feto pode ser observado no primeiro trimestre de gravidez com teste semelhante ao da diabetes.

OLHA QUE LEGAL

EXAME

DEBICA

Emoções em jogos de Copa aumentam em até 8% número de infartos

Grandes momentos de tensão ocasionam descargas de adrenalina e aumentam risco de crises hipertensivas, angina e arritmias

By Agência Brasil
@ 14/06/2014, 10h30



FOLHA DE S. PAULO



MERCADO ABERTO

19/06/2014

Setor pesqueiro pressiona para voltar a exportar à UE

Um relatório do setor pesqueiro brasileiro publicado na semana passada pelo Ministério da Pesca, Aquicultura e Pesca (MAPA) aponta que o Brasil precisa voltar a exportar para a União Europeia (UE) para garantir a sustentabilidade do setor. O relatório indica que a UE é o principal mercado para o pescado brasileiro, com um volume de exportações de US\$ 1,2 bilhão em 2013. No entanto, as exportações para a UE caíram drasticamente em 2014 devido a problemas de qualidade e sanitários. O relatório sugere que o Brasil deve investir em melhorias de qualidade e sanitárias para voltar a exportar para a UE.



FOU A LUZ NA



EMPRESA DE LABORATÓRIOS

Uma empresa de laboratórios de diagnóstico médico anunciou que vai investir em inteligência artificial para melhorar a precisão dos exames. A empresa, que atua no mercado de exames de sangue e urina, espera que a tecnologia permita identificar padrões sutis nos dados dos exames que não seriam perceptíveis aos olhos humanos. Isso poderia levar a diagnósticos mais rápidos e precisos, beneficiando os pacientes.

Marcas & Negócios

INVESTIMENTOS

Sabin tem diagnóstico por imagem

A Sabin, uma das maiores empresas de diagnóstico por imagem do Brasil, anunciou que vai investir em tecnologia de inteligência artificial para melhorar a precisão dos exames de imagem. A empresa, que atua no mercado de exames de tomografia computadorizada (TC) e ressonância magnética (RM), espera que a tecnologia permita identificar padrões sutis nas imagens que não seriam perceptíveis aos olhos humanos. Isso poderia levar a diagnósticos mais rápidos e precisos, beneficiando os pacientes.



A Sabin também anunciou que vai investir em tecnologia de inteligência artificial para melhorar a precisão dos exames de imagem. A empresa, que atua no mercado de exames de tomografia computadorizada (TC) e ressonância magnética (RM), espera que a tecnologia permita identificar padrões sutis nas imagens que não seriam perceptíveis aos olhos humanos. Isso poderia levar a diagnósticos mais rápidos e precisos, beneficiando os pacientes.

CORREIO BRAZILENSE

Jeito feminino de administrar

As mulheres estão se tornando cada vez mais presentes no mundo corporativo, especialmente em cargos de liderança. Isso reflete uma mudança cultural e profissional que tem ganhado força em todo o mundo. Muitas mulheres estão trazendo novas perspectivas e habilidades para o ambiente de trabalho, contribuindo para o crescimento das organizações.

Essa presença feminina em posições de destaque é vista como um sinal de maturidade corporativa e de uma cultura mais inclusiva. Empresas que valorizam a diversidade de gênero tendem a ter melhor desempenho financeiro e maior engajamento dos funcionários.



“A mulher tem uma abordagem diferente de gestão e de servir”
Sandra Soares

FOLHA DE S. PAULO



Empresas criam incubadoras para negócios que envolvem medicina

ATENÇÃO Novos negócios na área de saúde têm ganhado força e chamado a atenção de grandes empresas e investidores, que criam incubadoras para apoiar quem quer empreender na área.

De olho no mercado de 201 startups que existem nos estados, segundo levantamento da aceleradora Liga Ventures, o Hospital Albert Einstein inaugurou há um ano sua primeira rede de startups, a creche bio, localizada na Vila Mariana, zona sul de São Paulo.

Hoje, 20 startups fazem parte da incubadora, 13 no espaço físico e as demais. A instituição já investiu em 14 delas, com aportes entre R\$ 200 mil e R\$ 500 mil.

“A gente acredita no conceito de inovação aberta. Por isso, trabalhamos com startups há quatro anos”, afirma Cláudio Terra, diretor executivo de inovação e gestão do ecossistema do hospital.

As startups incubadas (tanto presenciais quanto virtualmente) têm, além do espaço físico, acesso a laboratórios, pesquisas e contatos com empresários de mentoria formado por profissionais da saúde e de outras áreas, como gestão e marketing.

O Sabin Medicina Diagnóstica também está de olho nas startups. Em parceria com o UNICUB (Centro Universitário de Brasília) e a ClinBio, incubadora de instituições de ensino, a empresa desenvolveu no ano passado o programa de aceleração de startups Inova Sabin iHealthcare.

Das mais de 10 startups inscritas, 6 foram selecionadas, diz Lidia Abdalla, presidente-executiva do Sabin.

“Não basta ter uma ideia. Ao longo de quase um ano, orientamos os empreendedores porque percebemos que muitos têm boa ideia, mas não montam um planejamento estratégico ou não dirigem o negócio”, afirma Lidia.

Também no ano passado,

em novembro, a Eurofarma lançou o programa de aceleração de startups Synapsis, em parceria com a Endeavor, instituto de apoio ao empreendedorismo.

Das mais de 400 empresas inscritas no programa, 23 foram aceleradas durante seis meses. Nove delas fizeram projetos-piloto com a companhia e seis já têm contrato assinado com a farmacêutica, afirma Mauro Billi, gerente de novos negócios da Eurofarma.

O próximo passo na atuação com startups é criar um fundo de investimento, com lançamentos previstos para o primeiro semestre de 2016.

Além disso, também se aproximam as empresas novas do setor e a companhia de medicina diagnóstica Hana. Neste mês, inaugurou um andar no espaço de empenejo no Cubo Iara. O ambiente dedicado a healthtech é capaz de abrigar até 20 startups — hoje, há dez, afirma Emerson Gasparetto, vice-presidente da área médica da Hana.

Além dos programas de aceleração pelas grandes empresas, há aceleradoras especializadas em atuar com startups na área da saúde. Inspirada na americana Rock Health, a Gator+ foi criada em 2013 pelo médico Cristiano Engler e pelo administrador Paulo Ricci. O objetivo é impulsionar startups que já têm produtos validados, mas que não conse-

guem ganhar escala.

O primeiro ciclo do programa Health+ contou com 239 startups selecionadas na etapa inicial. Do total, quatro receberam investimento de até R\$ 200 mil em troca de até 4% do controle acionário.

Na segunda edição do programa de aceleração, que começa em dezembro, o objetivo é investir R\$ 200 mil em uma ou duas startups.

O próximo passo é ter um fundo, atualmente em fase de captação, com patrimônio de R\$ 100 milhões. “Por meio dele, vamos investir até R\$ 5 milhões por startup. A ideia é buscar scale-ups [startups mais maduras]”, diz.

Esses programas facilitam a vida de quem quer empreender na saúde — não é tarefa fácil. O principal desafio é a fonte regulamentação dos produtos. E preciso ter autorização dos órgãos reguladores e fiscalizadores.”

Para quem pretende tirar uma ideia do papel, Finbo recomenda estudar e reconhecer profundamente o problema — aquilo que deseja solucionar com a criação de um produto ou serviço. Se o empreendedor não tiver certeza a indicação é fazer para a equipe um profissional da saúde.

“O empreendedor precisa ter contato com médicos, hospitais etc”, afirma Engler.

Outra etapa importante é a validação científica, diz Cláudio Terra. Por mais que o produto seja inovador, resolverá algum problema?, pergunta Finbo. “Ambos que precisam provar que o produto ou serviço melhora a qualidade de vida dos usuários.”

“Isso tem a ver com a pesquisa clínica. Muitas startups não têm negócios desse tipo”, afirma Cláudio.

Danylo Martins

[...]

Empreender nesse segmento não é tarefa fácil. E preciso seguir protocolos para a criação de um produto e ter autorização dos órgãos reguladores e fiscalizadores



GUSTAVO BARCELOS BAIRRA
Farmacêutico



FERNANDA BORGES
Supervisora de EM



ALEXANDRE MOURA
gestor técnico



Sandra Soares
Vice-Presidente do Conselho de Adm. Sabin

PREMIAÇÕES



sab
laboratório c





Mariana Bittar, Lídia Abdalla, Marly Vidal, Janete Vaz e Karen Ogassawara nas 150 Melhores Empresas para Trabalhar da Você SA - São Paulo, SP

Premiações

REMIATAÇÕES

Gestão

• 2º lugar no Prêmio *Benchmarking Saúde Bahia* 2018 nas categorias:

Sustentabilidade, Laboratório de Análises Clínicas, e *Compliance* do Setor de Análises Clínicas.

• 5ª Empresa mais Inovadora na categoria *Serviços Médicos pelo Valor Inovação Brasil*.

• Anuário *Época Negócios 360º* – Melhor do setor Saúde.

• Entre as 3 empresas mais bem avaliadas do Estadão *Melhores Serviços*, na categoria de *Medicina Diagnóstica* – O Estado de São Paulo em parceria com a

consultoria *Blendy News Research*.

• Guia *Você S/A – 150 Melhores Empresas para Trabalhar*.

Gestão de Pessoas

• 4ª Melhor Empresa para Trabalhar na América Latina (*GPTW América Latina*) – Instituto GPTW.

• 4ª Melhor Empresa para Trabalhar no Brasil (*GPTW Brasil*) – Instituto GPTW.

• Destaque na prática *Contratar e Receber* (*GPTW Brasil*) – Instituto GPTW.

• Melhor Empresa para a Mulher Trabalhar, pelo 2º ano consecutivo, na categoria *Grandes Empresas* (*GPTW*

Mulher) – Instituto GPTW.

- Melhor Empresa para Trabalhar do setor de Saúde (GPTW Saúde) – Instituto GPTW.

- 2ª Melhor Empresa para Trabalhar da Bahia na categoria Pequenas e Médias Empresas (GPTW Bahia) - Instituto GPTW.

- Melhor Empresa para Trabalhar de Minas Gerais, na categoria entre 100 a 999 funcionários, pelo 4º ano consecutivo, (GPTW Minas Gerais) – Instituto GPTW.

- Melhor empresa para trabalhar do Centro-Oeste, na categoria Grandes Empresas (mais de 1.000 colaboradores), pelo segundo ano consecutivo (GPTW Centro-Oeste) – Instituto GPTW.

- Top of Mind RH na categoria Empresas com Práticas Reconhecidas em Diversidade e Inclusão pela Editora Fênix.

- Prêmio ser Humano – ABRH Bahia.

Sustentabilidade

- Melhor Empresa do Setor Saúde do Guia EXAME de Sustentabilidade Técnico-Científico

- Ticiane Santa Rita foi reconhecida como Jovem Cientista da Divisão de Patologia Molecular – AACC.

- AACC - *Student Travel Grant* – a pesquisadora Camila Nobre foi a única representante da América Latina a receber *Student Travel Grant*.

- Prêmio SBAC 2018 – bioquímico e coordenador técnico do Sabin Medicina Diagnóstica, Alan Carvalho, recebeu o Prêmio PNCQ.

- Congresso Brasileiro de Patologia Clínica/ Medicina Laboratorial (SBPC) – 2º lugar no prêmio Evaldo Melo na categoria melhor pôster selecionado para apresentação oral para Ticiane Santa Rita.



Equipe do Sabin recebe GPTW América Latina - São Paulo, SP

Marca e Reputação

- Top of Mind Ribeirão Preto – o Laboratório de Análises Clínicas mais lembrado de Ribeirão Preto.
- Top of Mind Uberaba – a marca mais lembrada de Uberaba pelos clientes na categoria Análises Clínicas pela TV Integração.
- Top of Mind Uberlândia – a empresa de Análises Clínicas mais lembrada de Uberlândia pelo 14º ano consecutivo.
- Top of Mind Brasília – marca mais lembrada de Brasília pelo 15º ano consecutivo.
- Marcas de Sucesso 2018 – marca mais lembrada no segmento de Laboratório Clínico pela população de Campinas.
- Prêmio Colunistas 2018 – Campanha institucional “Eu Sou de Brasília, Eu Sou Sabin” foi bronze na categoria Produtos e Serviços Médicos, Farmacêuticos e de Saúde, promovido pela Associação Brasileira



Sabin é reconhecido como Melhor Empresa do Setor de Saúde pela Época Negócios 360 - São Paulo, SP

Prêmio Valor INOVAÇÃO Brasil 2018

Sabin conquista 5º lugar entre empresas de saúde mais inovadoras no ranking Valor Inovação - São Paulo, SP



dos Colunistas de Marketing e Propaganda – Abracom

Homenagens

- 100 Mais Influentes da Saúde à Lídia Abdalla Nery, reconhecida na categoria Gente e Gestão pelo Grupo Mídia.
- Congresso SBPC – homenagem a Antônio Leitão, falecido em 2018.
- Congresso SBPC – sócio emérito da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência - ao médico Patologista Clínico do Sabin em Uberaba, Dr. Cesar Augusto de Moraes.
- Comenda Augusto César – Concedida à sócia-fundadora do Sabin, Sandra Soares Costa, em Uberlândia pela Câmara Municipal da cidade.
- *Money Report* Galeria de Notáveis – Categoria Empreendedores 2018 – Janete Vaz

foi homenageada como personalidade que fez a diferença ao longo do ano.

- Condecoração da Ordem Pró Ecclesia Et Fidae ao Grupo Sabin e à Janete Vaz – pela Igreja Batista Central de Brasília.
- Ordem do Mérito Senac à Janete Vaz por sua contribuição para a construção da história da educação profissional.
- Medalha Myrthes Campos concedida à Janete Vaz pela Ordem de Advogados do Brasil em reconhecimento aos relevantes serviços prestados à justiça e ao direito.
- Mulher de Destaque do Distrito Federal à Janete Vaz pelo Governo do Distrito Federal.
- Medalha Amigo da Marinha concedida à Janete Vaz pelo 7º Distrito Naval, por seu relacionamento com a Marinha e seu trabalho ao divulgar a mentalidade marítima.

UNIDADES SABIN NO BRASIL





Nova unidade de imagem - Brasília, DF



03 04 05 06 7

UNIDADES SABIN NO BRASIL

DISTRITO FEDERAL

ÁGUAS CLARAS

- Felicittá Shopping - Rua 36 Norte, Lote 5, Lojas 21 e 22, Térreo
- Shopping Metrôpole - Av. das Araucárias, Lote 1.525, Loja 25, Térreo
- Rua das Pitangueiras com Rua Alecrim, Lotes 1 e 2, Loja 9

ASA NORTE

- Centro Clínico Life - SGAN 608, Via L3, Módulo F, Sala S-33
- Centro Empresarial Brasília Shopping - SCN Quadra 5, Bloco A, Sala 101, Torre Sul
- Conjunto Nacional - Ala Norte, 3º Andar, Loja 3.054
- Edifício Carlton Center - SEPN 516, Bloco E, Loja 74, Térreo

- Edifício Cléo Octávio - SMHN, Quadra 2, Bloco B, Loja 4, Térreo
- Edifício Crispim - SMHN, Quadra 2, Bloco C, Sala 14, Sobreloja
- Edifício de Clínicas - SMHN, Quadra 2, Bloco A, Sobrelojas 7 e 8
- Edifício de Clínicas - SMHN, Quadra 2, Bloco A, Térreo
- Edifício Med Center - SHLN, Bloco M, Lojas 96 e 120
- Edifício Primo Crosara - SHLN, Bloco F, Lote 10, 2º andar, Sala 206
- Edifício Vega - SCN Quadra 1, Bloco D, Torre A, Térreo
- Edifício Vital Brasil - STN, Conjunto M, Entrada B, Sala 130, Térreo

- SCRN 708/709, Bloco D, Loja 11
- SCRN 710/711, Bloco A, Entrada 52, Loja 64

Serviços de Imagem:

- Edifício Vega - SCN Quadra 1, Bloco D, Torre A, Térreo

ASA SUL

- Centro Clínico Sul - SHLS 716, Conjunto L, Bloco 2, Térreo
- Centro Clínico Sul - SHLS 716, Sala 23, Torre I
- Centro Clínico Sul - SHLS 716, Sala W 421, Torre II
- Centro Clínico Advance - SGAS 715/915, Lote 69, Sala 102
- Centro Executivo Sabin - SEPS 714/914, Térreo
- Centro Médico Júlio Adnet - SEPS 709/909, Lote A, Bloco B, Sala 14
- Centro Médico L2 Sul - SGAS 613/614, Conjunto E, Lote 95, Sala 11
- Centro Médico Lúcio Costa - SGAS 610, L2 Sul, Conjunto F, Bloco 1, Sala 6
- Edifício Financial Center Parking - SBS, Quadra 1, Bloco C, Loja 16
- Edifício Medical Center - SHLS 716, Loja 22
- Edifício Via Brasil - SEPS 710/910, Conjunto D, Loja 3, Térreo
- Edifício Vital Brasília - SEPS 710/910, Conjunto A, Sala 3
- Hospital Alvorada - SEPS 710/910 Sul, Subsolo

- Home - Hospital Ortopédico e Medicina Especializada - SHCS 613, L2 Sul, Conjunto C

- Samdel Venâncio Shopping - 2º Subsolo, Salas 16 e 18

- SCS, Quadra 5, Bloco C, Loja 46

- Venâncio Shopping - SCS, Quadra 8, Bloco B 50, Loja 4, Térreo

- Vitrium Centro Médico - SGAS 613/614, L2 sul, Sala S 2, 1º Subsolo

BRAZLÂNDIA

- Quadra 1 Norte, Lote 24, Loja 1, Setor Norte

CEILÂNDIA

- QNM 11, Lote 6, Lojas 1/6 (interior do Hipermercado Extra)
- QNM 17, Conjunto H, Lote 28, Loja 2 (em frente ao HRC)
- QNM 17, Conjunto A, Lote 1, Centro
- QNN 20, Conjunto O, Lote 43 (em frente ao HSF)
- QNN 23, Conjunto A, Lote 4, Ceilândia Norte
- QNL 30, Conjunto A, Lote 2, Loja 1 (em frente ao JK Shopping)

CIDADE ESTRUTURAL

- SCIA, Quadra 8, Conjunto 7, Lote 5

CRUZEIRO

- Hipermercado Extra - SIA Sul, Trecho 12, Lote 105, Loja 19

- SIA Center Mall - Trecho 3, Lotes 625/695, Loja 16, Térreo
- Terraço Shopping - Torre A, Sala 130, 1º andar

GAMA

- Edifício Sabin - Setor Sul, Quadra I, Conjunto G, Lote 19, Loja 1
- Setor Hospitalar, Lote 4, Lojas 14 e 15, Térreo
- Setor Leste, Quadra 15, Lote 20, Comercial
- Shopping Quê! - Setor Central Gama, Áreas Especiais 1/4, Térreo

GUARÁ I

- QE 11, Lote 1, Loja 21, Térreo

GUARÁ II

- Edifício Real Mix - SRIA QI 25, Bloco A, Loja 11
- QE 40, Conjunto H, Lote 7, Loja A

JARDINS MANGUEIRAL

- SHJM, Praça de Atividades 3, Lote 3

LAGO NORTE

- SHIN EPPN Lote 2, Lojas 2 e 3
- Shopping Deck Norte - C.A. 1, Bloco A, Salas 8 e 9

LAGO SUL

- Condomínio Solar de Brasília - Quadra 2, Comércio Local, Bloco B, Loja 2
- Edifício San Carlo - SHIS QI 13, Bloco E, Loja 2
- Edifício Victória Medical Center - SHIS QI 15, Sala S 2B (entrada principal)
- Hospital Daher - SHIS QI 7, 1º Andar
- Jardim Botânico Shopping - Lojas 45/49, Sobreloja
- Shopping Deck Brasil - SHIS QI 11, Sala 101, 1º Andar

NOROESTE

- SHCNW, Comércio Local 10/11, Bloco F, Loja 3

NÚCLEO BANDEIRANTE

- Travessa Dom Bosco - Bloco 785, Lotes 4 e 5, Loja 1

PARANOÁ

- Av. Paranoá, Quadra 30, Conjunto 22, Lote 19, Loja 1



Buzzy ameniza incômodo na aplicação de vacinas - Brasília, DF



PLANALTINA

- Av. Independência, Quadra 34, Lote 6, Setor Tradicional
- Quadra 3, Conjunto H, Lote 40, Vila Buritis

RECANTO DAS EMAS

- Centro Empresarial - Quadra 104, Lotes 8/11, Loja 1

RIACHO FUNDO

- CLN 7, Bloco B, Lote 2, Lojas 1 e 2, Riacho Fundo I

SAMAMBAIA

- Norte - HRSAM, QS 614, Conjunto B, Lote 2, Loja 2
- Norte - QN 212, Conjunto D, Lote 1, Loja 1
- Sul - QS 116, Conjunto 6, Loja 1

SANTA MARIA

- Av. Alagados, CL 116, Lote D, Loja 8
- Setor Norte, Comércio Local, CL 214, Bloco D, Térreo (em frente ao shopping)

SÃO SEBASTIÃO

- Av. Comercial, Lote 1.801, Lojas 1 e 2

SOBRADINHO

- Av. Central, Setor Oeste, Conjunto 3, Casa 5, Loja 1, Sobradinho II
- Condomínio Jardim Europa I, Quadra 1,

Conjunto A, Lote 9, Loja 5

- Edifício Lions - Setor Central, Quadra 6, AR 4, Loja 9
- Edifício Rebeca - Quadra 1, AR 1, Loja 12
- Quadra 8, Comércio Local 3, Loja 3
- Quadra 9, Comércio Local 4, Lojas 1 e 2
- Quadra Central, Ed. Alvimar Hotel, Bloco 5, LC 109, Térreo

SUDOESTE

- Centro Clínico Sudoeste - Bloco 3, Sala 115, Térreo



sabin

MEDICINA DIAGNÓSTICA



Nova unidade em São Sebastião - Brasília, DF

UNIDADES SABIN NO BRASIL

- Edifício Sudoeste Shopping - CLSW 104, Bloco B, Loja 38
- QMSW 5, Lote 10, Bloco A, Loja 2, Sudoeste (próximo à Maternidade Brasília)
- SHCSW CL SW 105, Bloco A, Loja 2, Espaço 105

TAGUATINGA

- Av. Comercial Norte, QNA 30, Lote 10, Térreo
- Edifício Prime - Área Especial Setor C Norte, Lotes 1 a 12, Loja 10 1SS (próximo ao Hospital Anchieta)
- Pátio Capital - QS 3, Lote 3, Loja 22 (próximo ao Taguatinga Shopping)
- Pistão Sul, CSE 6, Lote 58, Loja 1
- QSA 2, Lote 17, Taguatinga Sul

Serviços de Imagem:

- RA Radiologia - Centro de Excelência Anchieta

VICENTE PIRES

- Edifício Horn - Rua 4, Chácara 108, Lote 8, Sala 26, 1º Andar (em frente à Feira do Produtor)
- Rua 12, Chácara 312, Lote 13, Loja 4 (em frente ao supermercado Pra Você)

GOIÁS

ÁGUAS LINDAS

- Quadra 6, Lote 17, Loja 1, Jardim Brasília

ANÁPOLIS

- Av. Comercial, Quadra 41, Lote 17, Bairro de Lourdes
- Av. Divino Pai Eterno com Rua 10, Vila Góis
- Av. do Estado, Quadra 31, Lote 24, Recanto do Sol
- Av. Fernando Costa, nº 384, Loja 3, Jaiara
- Av. Santos Dumont, nº 890, Jundiá
- Rua 1º de Maio, nº 294, Centro
- Rua 7 de Setembro, nº 781, Centro

- Rua Desembargador Jaime, nº 172, Centro
- Praça Dom Emanuel, nº 97, Jundiá

CRISTALINA

- Rua João José Taveira, nº 19, Centro

CIDADE OCIDENTAL

- Super Quadra 12, Quadra 11, Lote 28, Lojas 1 e 2, Centro

FORMOSA

- Av. Ângelo Chaves, nº 95, Centro
- Av. Valeriano de Castro, nº 45, Centro

LUZIÂNIA

- Edifício Tamboril - Praça da Matriz, nº 88, Salas 1/6, Centro
- Rua Eliane Laquis, Quadra 7, Lote 6, Sala 101, Centro

PADRE BERNARDO

- Av. Presidente JK, Quadra 22, Lote 9, Centro

PEDREGAL

- Parque Estrela Dalva VI, Quadra 482, Lote 10

PLANALTINA DE GOIÁS

- Quadra QA 5, MC, Lote 1, Setor Norte

SANTO ANTÔNIO DO DESCOBERTO

- Quadra 61 Lote, 10, Loja 2, Centro

VALPARAÍSO

- Quadra 10, Casa 9, Etapa A, Valparaíso I

BAHIA

BARREIRAS

- Rua Abílio Farias, nº 179, Térreo, Salas 1 e 2, Centro
- Rua Capitão Manoel Miranda, nº 991, Quadra J



Unidade do Shopping Venâncio - Brasília, DF

LUÍS EDUARDO MAGALHÃES

- Rua Paraíba, Quadra 57, Lote 24, Loja 546, Centro

SALVADOR

- Av. Antônio Carlos Magalhães, nº 56, Itaigara
- Av. Dom João VI, nº 155, Brotas
- Av. Euclides da Cunha, Loja 1, nº 170, Graça
- Av. Jorge Amado, nº 967, Loja B, Imbuí
- Av. Manoel Dias da Silva, nº 1796, Pituba
- Centro Médico Dr. Joaquim Pereira de Souza - Av. Dorival Caymmi, nº 14.154, Loja térreo, Itapuã
- Edifício Alexander Fleming - Av. Garibaldi, nº 1.477, Lojas 1 e 2, Garibaldi
- Edifício Salvador Trade Center - Av. Tancredo Neves, nº 1.632, Loja Térreo, Caminho das Árvores
- Estrada da Liberdade, nº 36, Loja térreo, Liberdade
- Shopping Alpha Mall - Av. Alphaville, nº 151, Lojas 103/113/114, Alphaville
- Shopping Cajazeiras - Estrada do Coqueiro Grande, nº 1.361, Fazenda Grande II, Cajazeiras
- Rua Capitão Melo, nº 561, Stella Maris
- Rua das Hortênsias, nº 930, Itaigara
- Rua Marechal Floriano, nº 31, Canela
- Rua Professor Constantino Vieira, nº 23, esquina com a Av. Fernandes da Cunha, Mares



Ultrassonografia na unidade de Diagnóstico por Imagem - Brasília, DF

- Praça da Revolução, nº 7, Periperi

Serviços de Imagem:

- Complexo Odonto-Médico Itaigara - Av. Antônio Carlos Magalhães, nº 585, Bloco B, Salas 806-808, Itaigara
- Rua Dr. Augusto Viana, nº 73, Canela

LAURO DE FREITAS

- Av. Praia de Itapuã, nº 652, Quadra A4, Lote 20, Vilas do Atlântico

CAMAÇARI

- Av. Comercial, nº 37, Centro

SANTO ANTÔNIO DE JESUS

- Rua Luís Argolo, nº 54, Centro

MINAS GERAIS

ARAXÁ

- Praça Coronel Adolfo, nº 47A, Araxá

FRUTAL

- Av. Benjamin Constant 476, Centro

UBERABA

- Av. Guilherme Ferreira, nº 475, Centro
- Av. Leopoldino de Oliveira, nº 3.176, Centro
- Av. Santos Dumont, nº 108, Santa Maria
- Av. Santos Dumont, nº 1.106, Centro
- Praça Dr. Thomaz Ulhôa, nº 544, Nossa Senhora da Abadia

Serviços de Imagem:

- Hospital São Domingos - Rua da Constituição, nº 751, Nossa Senhora da Abadia
- Rua Santo Antônio, nº 150, Centro

UBERLÂNDIA

- Av. Cipriano Del Fávero, nº 515, Centro
- Av. Nicomedes Alves dos Santos, nº 1.500, Morada da Colina
- Av. Belo Horizonte, nº 927, Martins

- Av. Vasconcelos Costa, nº 836, Martins
- Av. Rondon Pacheco, nº 555, Tabajaras
- Av. Francisco Ribeiro, nº 1.140, Santa Mônica
- Av. José Fonseca e Silva, nº 1.234, Jardim Patrícia
- Av. Seme Simão, nº 826, São Jorge
- Av. Noruega, nº 250, Loja 2, Tibery
- Av. Maria Silva Garcia, nº 286, Loja 5, Granja Marileusa
- Hospital Santa Clara - Av. João Pinheiro, nº 289, Centro

Serviços de Imagem:

- Av. Vasconcelos Costa nº 836, Martins

UNAI

- R. Djalma Torres, nº 374

TOCANTINS

PALMAS

- 501 Sul, Av. NS1, Quadra 17, Conjunto 2
- Av. Teotônio Segurado, Quadra 201 Sul, Conjunto 1, Lote 5, Plano Diretor Sul
- Av. Tocantins, Quadra 9, Lote 25, Sala 3, Taquaralto
- Cardiocenter - Quadra 501 Sul, Conjunto 2, Rua NS A, Lote 12, Plano Diretor Sul
- Edifício Jamir Rezende - Av. LO 1, Quadra 104 Sul, Lote 33, Plano Diretor Sul
- Medical Center - Quadra 401 Sul, Conjunto

2, Lote 2, Pavimento 1, Sala 2, Mezanino 1, Plano Diretor Sul

- 604 Sul, AL 02, Lote 3, Plano Diretor Sul

PARAÍSO DO TOCANTINS

- Rua Tocantins, nº 305, Quadra 25, Lote 3, Setor Leste

AMAZONAS

MANAUS

- Atlantic Tower - Av. Djalma Batista, nº 1.719, Chapada
- Av. Autaz Mirim, nº 7.800, Tancredo Neves
- Shopping Ponta Negra - Av. Coronel Teixeira, nº 5.705, Lojas 27/28.1, Piso 1
- Condomínio Mundi - Av. Efigênio Sales, Salas 109, 110 e 111, Conjunto Morada do Sol, Aleixo
- Av. Guapó, nº 92, Cidade Nova I

- Av. Leonardo Malcher, nº 1.739, Praça 14 de Janeiro

- Av. Tancredo Neves, nº 1.287, Quadra 1, Conjunto Parque Shangrilá, Parque das Laranjeiras

- Residencial Eliza Miranda Mall - Av. Buriti, S/N, Distrito Industrial

- Rua do Comércio II, nº 46, Conjunto Castelo Branco, Parque 10

- Rua Rio Itannana, nº 110, Quadra 67A, Conjunto Nossa Senhora das Graças, Vieiralves

- Rua São Luís, nº 60, Adrianópolis

- Rua São Luís, nº 510, Adrianópolis

- Rua Tapajós, nº 685, Centro



Unidade Matriz - Florianópolis, SC

RORAIMA

BOA VISTA

- Av. Ville Roy, nº 5.441, Centro

PARÁ

BELÉM

- Castelo Branco, nº 912. Bairro São Braz
- Rua Bernal do Couto, nº 53, Umarizal

SÃO PAULO

BARUERI

- Alameda Rio Negro, nº 967, 3º Andar, Sala 303, Alphaville

CAMPINAS

- Av. Dr. Moraes Salles, nº 2.505, Nova Campinas
- Av. Francisco Glicério, nº 1.894, Centro
- Av. Heitor Penteado, nº 1.334, Jardim Nossa Sra. Auxiliadora
- Av. Senador Antônio Lacerda, nº 454, Jardim Campos Elíseos
- Rua Romeu Tortima 235, Jardim Santa Genebra 2

FRANCA

- Av. Brasil, nº 2.850
- Av. Dr. Ismael Alonso y Alonso, nº 2.601
- Av. Dr. Flávio Rocha, nº 4.671
- Av. Paulo VI, nº 1.993

- Av. Santos Dumont, nº 268
- Rua Dr. Júlio Cardoso, nº 2.009

JACAREÍ

- Rua Alfredo Schurig, nº 190, Centro

OSASCO

- Rua Presidente Castelo Branco, nº 66, Centro

RIBEIRÃO PRETO

- Av. Presidente Vargas, nº 1.515, Jardim Irajá
- Rua Olavo Bilac, nº 917, Vila Seixas
- Rua Wladimir Meirelles Ferreira, nº 1.430, Loja 5, Itamarati Comercial, Jardim Botânico



SÃO BERNARDO DO CAMPO

- Rua Júlio Tomé, nº 32, Rudge Ramos

SÃO CAETANO DO SUL

- Rua Oswaldo Cruz, nº 361
- Rua Oswaldo Cruz, nº 449
- Rua Ingá, nº 68, Vila Gerty

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

- Av. Andrômeda, nº 1.529, Jardim Satélite
- Av. Andrômeda, nº 3.560, Bosque dos Eucaliptos
- Av. Cassiano Ricardo, nº 319, Jardim Aquarius
- Rua Albertino de Almeida, nº 10, Vila Industrial
- Rua Cel. José Domingos de Vasconcelos, nº 205, Vila Adyana
- Rua Cidade de Washington, nº 53, Vista Verde
- Rua Francisco Paes, nº 165, Centro
- Rua Valparaíso, nº 35, Jardim América

TAUBATÉ

- Praça Santa Terezinha, nº 43, Centro

MATO GROSSO DO SUL

CAMPO GRANDE

- Av. Afonso Pena, nº 2.486, Centro

Música por todo Sabin nas unidades



- Av. Afonso Pena, nº 3.813, Jardim dos Estados
- Av. Calógeras, nº 1.143, Centro
- Av. Ceará, nº 1.951, Vila Rica
- Av. Eduardo Elias Zahran, nº 2.532, Jardim São Lourenço
- Av. Júlio de Castilho, nº 997, Vila Planalto
- Instituto do Aparelho Digestivo - Rua Alagoas, nº 700, Jardim dos Estados
- Rua da Paz, nº 87, Centro
- Rua Albert Sabin, nº 1.138, Vila Taveirópolis
- Rua Doutor Eduardo Machado Metello, nº 272, Chácara Cachoeira

PARANÁ

LONDRINA

- Av. Ayrton Senna da Silva, nº 500, Loja 1,

Condomínio Torre Pietra, Gleba Palhano

- Av. Bandeirantes, nº 1.117, Vila Ipiranga
- Hospital do Câncer de Londrina - Rua Lucilla Ballalai, nº 212, Jardim Monções
- Hospital Santa Casa de Cambé - Rua Suíça, nº 220, Cambé
- Londrina Norte Shopping - Rua Américo Deolindo Garla, nº 224, Loja 66, Jardim Pacaembu
- Ômega Diagnósticos - Av. Bandeirantes, nº 809, Vila Ipiranga
- Rua Senador Souza Naves, nº 1.495, Centro
- Av. Maringá, nº 850, Vila Judith
- Av. Higienópolis, nº 810, Sala 01, Centro

MARINGÁ

- Av. Cerro Azul, nº 79, Zona 2
- Av. Curitiba, nº 321, Zona 4
- Av. Curitiba, nº 257, Centro
- Av. Dr. Alexandre Rasgulaeff, nº 493, Jardim Alvorada
- Av. Londrina, nº 1.173, Jardim Independência
- Av. Mandacaru, nº 277, Zona 6
- Av. Nóbrega, nº 562, Zona 4
- Av. Pedro Taque, nº 1.871, Jardim Alvorada
- Av. Rio Branco, nº 228, Zona 4
- Av. Rio Branco, nº 605, Zona 4
- Praça Monsenhor Bernardo Cnudde, nº 142, Zona 7
- Rua Néo Alves Martins, nº 3.287, Zona 3

- Shopping Avenida Center - Av. Mauá, loja E17, nº 3.094, Centro

MUNHOZ DE MELLO

- Av. Presidente Getúlio Vargas, nº 190, Centro

PAIÇANDU

- Av. Curitiba, nº 257, Centro

SANTA CATARINA

FLORIANÓPOLIS

- Rua Lauro Linhares, nº 1.154, Trindade
- Av. Jorge Lacerda, nº 1.742, Costeira
- Rua Miguel Daux, nº 83, Coqueiros
- Rua Antonieta de Barros, nº 221, Estreito

GAROPABA

- Rua João Orestes de Araújo, nº 1.072
- Av. Prefeito Osmar Cunha, nº 489, Centro

IMBITUBA

- Av. Brasil, nº 414, Paes Leme
- Edifício Empresarial Vicenzi - Av. Cônego Itamar Luiz da Costa, nº 319, Sala 2

SÃO JOSÉ

- Av. Lédio João Martins, nº 992, São José, Kobrasol

Conselho de Administração do Grupo Sabin

Janete Vaz

Presidente do Conselho de Administração do Grupo Sabin

Sandra Costa

Vice-presidente do Conselho de Administração do Grupo Sabin

Newton Garzon

Conselheiro externo

José Márcio Diniz Filho

Conselheiro externo

Leandro Vaz

Conselheiro

Gabriel Soares Costa

Conselheiro

Presidência executiva

Lídia Abdalla

Presidente executiva do Grupo Sabin

Diretorias executivas

Bruno Ganem

Diretor de Relacionamento com o Mercado

Francisco Viana

Diretor Financeiro

Marly Vidal

Diretora Administrativa e de Pessoas

Rafael Jácomo

Diretor Técnico

Diretorias executivas adjuntas

Cyra Araújo

Diretora Adjunta Técnica de Expansão

Guilherme Oliveira

Diretor Adjunto Administrativo de Expansão

Gerências executivas

Ana Dolores

Gerente Contábil

Ana Rosa Santos

Gerente Médica de Imunização

Anderson Rodrigues

Gerente de Relacionamento Médico

Andrea Pinheiro

Gerente de Comunicação Corporativa

Cláudia Campos

Gerente de Relacionamento

Edgard Moreira

Gerente de Tecnologia da Informação

Fábio Deboni

Gerente do Instituto Sabin

Graciella Martins

Gerente Técnica

Gianni Santos

Gerente de Relacionamento

Henrique Borges Kappel

Gerente de Educação Corporativa

Léo Alves

Gerente de Marketing

Luiz Omar Tavares

Gerente Científico

Maria Aparecida Sátiro

Gerente Técnica de Serviços Especializados

Mariana Bittar

Gerente de Pessoas

Marcelo Canuto

Gerente Médico de Diagnóstico por Imagem

Natália Almeida

Gerente da Qualidade e Sustentabilidade

Renata Castellani

Gerente Financeira

Robson Bragança Cintra

Gerente de Infraestrutura e Manutenção

Sandra Regina L. Pereira

Gerente de Estratégia Corporativa

Sosígenes Técio Gomes

Gerente Administrativo

Gerências executivas adjuntas

Alessandra de Freitas

Gerente Técnica Adjunta de Especializados

Alessandra Lopes

Gerente Técnica Adjunta de Automação

Jonas Rodolfo Santana

Gerente Técnico Adjunto de Produção

Gestores regionais

Anápolis-GO

Claudianne Vieira Chagas

Juracy Ribeiro de Alcântara Ribeiro

Barreiras e região – BA

Luciana da Silva Jesus

Brasília - DF

Alexandre Mançano

Paulo Sérgio Mendlovitz

Belém – PA

Izaura Cristina dos Santos Souza

Priscila Braga

Boa Vista – RR

Ana Margarida Pedra

Campinas – SP

César Alex de Oliveira Galoro

Ricardo Franco do Amaral

Campo Grande e região – MS

Adriana Linni Cavalcante Leandro

Franca - SP

Silvia Alonso y Alonso Bittar Cunha

Florianópolis - SC

Eduardo Comelli

Marcos Tavares de Albuquerque

Londrina – PR

Ricardo Moita da Silva

Manaus – AM

Ana Margarida Pedra

Maringá– PR

Luiz Roberto Giacomelli

Osasco– SP

Julenice do Nascimento Ramos

Palmas – TO

Nayara de Oliveira Borba

Pedro Paulo de Brito Damasceno

Ribeirão Preto – SP

Maria do Carmo Favarin

Salvador e região – BA

Agnaluce Silva

Carolina Alves Neves

Luis Fernando Ferreira de Pinho

Tatiana Ferraz Leal

São Caetano do Sul - SP

Julia Vasquez

Luciana de Paiva Nery

São José dos Campos e região – SP

Jordânio Francisco Alves

Mônica Lino do Nascimento Vautier Franco

Uberaba – MG

Carlos Eduardo Reis

Luiz Ronan de Souza

Marconi Rodrigues da Silva

Uberlândia – MG

Eduardo Veludo

Fabrcício da Paz Cazorla

Washington Aparecido Esteves

+ DE 270 UNIDADES NO BRASIL

AMAZONAS	Manaus	92 2126-8000
BAHIA	Barreiras	77 3612-2622
	Salvador - Análises Clínicas	71 3261-1314
	Salvador - Dignóstico por Imagem	71 3535-0808
	Santo Antônio de Jesus	75 3631-9955
	Luís Eduardo Magalhães	77 3612-2622
DF E ENTORNO	Brasília e Entorno	61 3329-8000
GOIÁS	Anápolis	62 3098-7181
MATO GROSSO DO SUL	Campo Grande	67 3313-1820
MINAS GERAIS	Araxá	34 3611-0011
	Frutal	34 3258-1316
	Uberaba - Análises Clínicas	34 3334-9400
	Uberaba - Dignóstico por Imagem	34 3319-1400
	Uberlândia	34 3292-2000
	Unaí	38 3676-9659
PARÁ	Belém	91 3249-9090
PARANÁ	Londrina	43 3376-6400
	Maringá	44 3218-5900
RORAIMA	Boa Vista	95 3623-1310
SANTA CATARINA	Florianópolis	48 3205-8000
SÃO PAULO	Barueri	11 4195-1679
	Campinas	19 3231-6577
	Franca	16 3721-1543
	Osasco	11 4195-1679
	Ribeirão Preto	16 3610-9451
	São Bernardo do Campo	11 4225-7177
	São Caetano do Sul	11 4225-7177
	São José dos Campos	12 2138-9500
TOCANTINS	Palmas	63 3215-3532





www.sabin.com.br      

Produção do Relatório de Sustentabilidade
Gerência de Comunicação Corporativa

Diagramação e Revisão
Gerência de Marketing

Informações do Relatório de Sustentabilidade
Gerência de Qualidade e Sustentabilidade
+55 61 3329-8000 / sustentabilidade@sabin.com.br

As imagens que ilustram este relatório são de colaboradores, familiares, parceiros, clientes e fornecedores do Sabin e foram realizadas em eventos promovidos pela empresa ao longo de 2018.

Como parte do programa ambiental para redução de papéis e impressões, este relatório teve sua tiragem reduzida e impressa em papel certificado FSC.

Versão digital disponível no site do Sabin e da ONU – Pacto Global – Empresas Signatárias.

Respeite o meio ambiente. Não jogue este impresso em via pública.